



2020

永續發展 報告書

Minerva Foods



Patrícia Goulart, Danilo Balbino,
Geseli Tavares, Silvio Irizawa,
Marcos Culpó 以及 Wesley Giraldo Martins,
聖保羅州巴雷托斯 (Barretos) 廠的員工

目錄

前言

高管的話

MINERVA FOODS

2020年的亮點
疫情：影響和應對
業務和產品
價值觀和文化
公司治理
誠信

業績

策略與方案
永續發展管理
风险管理
經營和財務業績

產品品質和鏈監控

永續畜牧業
食品安全
動物福利

我們的文化， 我們的方式

我們員工的發展
職業衛生與安全
社區發展

生產效率

綜合管理系统 (SGI)
生態效率

補充指標

GRI內容摘要

前言

GRI 102-45、102-46、102-48、102-49、102-50、102-51、102-52、102-53

本期 永續發展報告標誌著Minerva Foods S.A. 通過定期報告其成果、戰略、投資和影響做出的十年承諾。該文件涵蓋2020年1月1日至12月31日期間，提供的Minerva Foods和Athena Foods的數據，涵蓋在巴西、阿根廷、智利、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭等國的業務，以及在世界各地的商業辦事處的業務。

內容旨在根據行業永續發展管理的良好做法，全面描述各工廠單位、行政部門以及公司生產鏈的環境、社會和經濟績效。

該時期的突出主題是應對新冠病毒病疫情：從員工和家人，合作夥伴和社區的健康和安全角度來看，採用新價值觀、創新投資、永續發展畜牧業的做法和項目以及風險管理和商業智能的公司文化更新過程

範圍和方法

再次採用全球報告倡議（GRI）方法，這是一個必不可少的“達成共識”選項。所介紹的GRI指標涵蓋了業務的實質性主題，這些主題是在與利益相關者協商後定義的，並與其他社會環境績效管理和披露準則和方法相關，如：SASB、TCFD、ISE、FAIRR、BBFAW和CDP。還報告了公司以及部門自身的運營和財務指標。以前報告中的數據沒有重新編制，也沒有對所提供的數據的範圍和限度進行重大更改。

如對內容有疑問或備註，敬請通過電話和電子郵件與本公司聯繫：



+55 (17) 3321 3355
+55 (11) 3074 2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com

高管的話

GRI 102-14、102-15

年復一年，Minerva食品公司重申，我們致力於通過全球競爭力，創新，道德和質量與行業的關鍵社會環境標準相結合的業務來提供優質食品。2020年，以新冠病毒病疫情為標誌的挑戰性的情景得到檢驗，並轉化為一致的一代成果。

衛生，氣候事件以及更重要的是疫情直接影響了全球肉類市場，該市場已經經歷了一個轉變週期。在我們從南美的出口平台上，我們在2020年經歷了一個行業運營和財務風險，重點是確保了員工和合作夥伴的健康與誠信。

在過去的幾個月中，動物蛋白市場的行為再次顯示出了地域多樣性和公司全球存在的事實。亞洲對牛肉的需求日益增長，隨著消費模式的西方化，我們利用生產分配優化工具和業務智能，結合我們的創新戰略進行了探索。

其他事件包括非洲猪流感（繼續影響中國和其他亞洲國家的猪肉生產）以及澳大利亚这个全球市场的重要平台的生產问题。在這種情況下，我們通過向人均肉類消費量明顯增長的亞洲和中東地區提供合理價格的優質食品而獲得了重要性。

同時，我們一直關注著將Minerva食品作為一家專注於增值業務的公司進行整合的前景，從而在新的優勢贏得市場。在此戰略中，我們著重強調“ Estancia 92”等品牌的良好表現，以及我們在顛覆性業務中進行的投資。阿拉，我們還慶祝了在哥倫比亞的收購布卡拉曼加（Bucaramanga）單位，每天的屠宰能力為700頭牛，預計將使該國的產能翻一倍。收購了Clara Foods的股權，這是矽谷一家食品初創公司，該公司率先開發了無動物源蛋白，這開啟了我們風險投資（venture capital）基金的計劃，該基金的重點是為Minerva食品公司提供流程，技術和解決方案，以推動我們的生產鏈的改革。同時，我們還慶祝了在哥倫比亞的收購，布卡拉曼加（Bucaramanga）單位，每天的屠宰能力為700頭牛，預計將使該國的產能翻一倍。

我們的業績符合我們的潛力，2020年合併總收入為206億雷亞爾，2020年稅息折舊及攤銷前利潤（EBITDA）為21億雷亞爾，比上年增長22%。淨利利潤則為6.971億雷亞爾。另一個積極的方面是保護了公司的資本結構，年終現金為19億雷亞爾，在槓桿率而言達到2008年以來的最低水平。

然而，這些數字都無法轉化為在如此非典型的一年中保持業務穩定所面臨的巨大挑戰。一方面，有挑戰性的市場條件，經過充分探索，使我們能夠收穫積極成果；另一方面，我們對新冠病毒病疫情的迅速蔓延感到驚訝，從我們開展業務的國家第一批可疑病情開始，就多加關注。

在第一季度，我們還啟動了一項應急計劃，以保護我司員工的誠信，確保安全生產的連續性。我們的團隊迅速採取行動，按世界衛生組織（WHO）的指導方針和當局的指導，重新設計各單位的流程、活動和例行程序。

除了確保我們生產鏈中員工和第三方人員的健康外，這種快速反應的精神還使我們能夠關注週邊社區居民，了解它們的需求並幫助它們應對疫情。到2020年底，我們在南美各地直接投資4 200多萬雷亞爾，其中包括個人防護設備和食品的捐贈，以及為慈善機構和組織製定的救助行動。在本報告開始時將簡要的所有行動都重申，在面對疫情之前、之中和之後，保護和尊重生命是我們組織認同不可或缺的組成部份。

在這些應急工作中，還增加了對環境，社會和治理（ESG）議程的承諾，這在未來幾年將變得更加緊迫和至關重要。我們在以下方面顯示出成熟：在巴西的亞馬遜生物群落、塞拉多（Cerrado）和巴拉圭查科（Chaco）中的可追溯性和森林砍伐監控，遵守全球動物福利標準，減輕氣候變化和控制工業部門對環境的影響的倡議轉化了一系列仍然有效的永續發展承諾並在2020年生機勃勃。

文化是戰略的推動者，尤其是在面對當前的惡劣環境下，同時也得到了公司的關注。我們聽取了近12,000名員工的心聲，傳達了我們的目標，重申了我們對全球食品永續未來的承諾。

與我們所有的合作夥伴和同行一樣，我們來

到2021年，非常關注新冠狀病毒病的對抗，但基於同樣的基礎，使Minerva食品公司能夠在這裡建立起有利的聲譽。從現在起，我們感謝Minerva的每一位員工，合作夥伴和客戶，他們為我們2020年的疫情做出了貢獻，並邀請大家在接下來的幾頁中了解其中的一些內容。

費爾南多·加列蒂·德·奎洛斯
(Fernando Galletti de Queiroz)
CEO

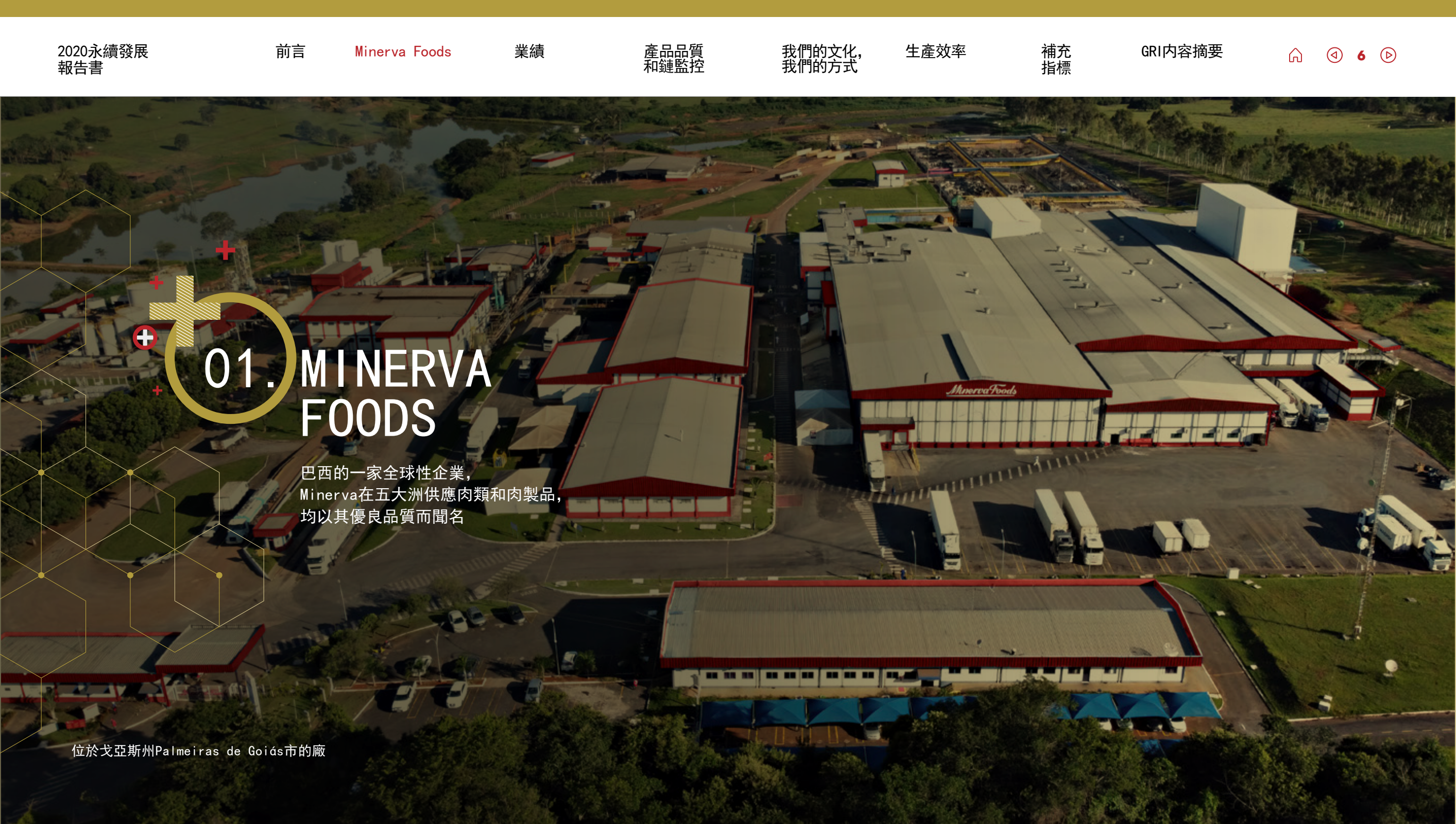
伊巴爾·維萊拉·德·奎洛斯
(Ibar Vilela de Queiroz)
董事會主席



費爾南多·加列蒂·德·奎洛斯 (Fernando Galletti de Queiroz)，首席执行官 (CEO)



伊巴爾·維萊拉·德·奎洛斯 (Ibar Vilela de Queiroz) 董事會主席



01. MINERVA FOODS

巴西的一家全球性企業，
Minerva在五大洲供應肉類和肉製品，
均以其優良品質而聞名

位於戈亞斯州Palmeiras de Goiás市的廠

MINERVA FOODS

GRI 102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-6

Minerva Foods於1992年成立，位於聖保羅州內地的巴雷托斯市（Barretos），如今已成為南美最重要的牛肉出口商之一。

公司的業務模式基於計劃，規模和滿足全球食品需求增長的能力，並具有用於動物蛋白生產、商業化和加工的集成平台，重點是生鮮牛肉和肉製品、活牛和肉類的出口。副產品銷往五大洲的100多個國家。

Minerva擁有25個牛屠宰廠，其中10個位於巴西境內、5個位於巴拉圭、3個位於烏拉圭、5個位於阿根廷、2個位於哥倫比亞，總屠宰能力為每日26,180頭牛。此架構包括子公司Athena Foods，該公司成立於2017年，總部位於智利，集中管理Minerva Foods在巴西以外的工廠和物流中心。這些單位加在一起共有19,000多名員工。

為了探索其他領域，該公司擁有三個蛋白加工廠，其中一個位於巴西（Minerva Fine Foods），兩個位於阿根廷（Rosário和Pilar），並在該國與Swift品牌整合。除了工業平台外，還有14個配送中心 – 其中巴西九個、智利兩個、阿根廷一個、哥倫比亞一個、巴拉圭一個 – 和十六個商務辦公室。

Minerva擁有廣泛的供應商基礎以及不斷增長的需求市場（如亞洲市場）和傳統的南美生產中心，因此Minerva經歷了強勁的增長軌跡。在過去的12年中，其屠宰量增長三倍，並記錄了在巴西和國外單位的運營與併購。

到2020年底，在新冠病毒疫情肆虐的一年，Minerva的淨收入達到194億雷亞爾。出口佔總收入的68%。

Minerva Foods是
南美牛肉出口的
領導者



公司的主要數字 GRI 102-7

19,000多名
員工

40,000多家
牛隻供應商登記在冊

在巴西的產量
39萬多公噸

在南美其他
國家的產量
67萬多公噸

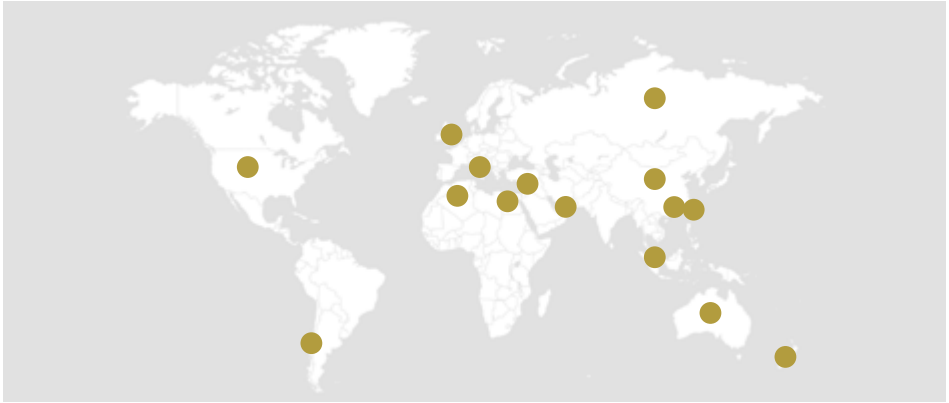
25個
屠宰廠

3個
加工廠

14個 配送中心

16個商業
辦事處

全球各地的辦事處



國內屠宰產能

	屠宰單位 數目	頭/日	佔總數的%
巴西	10	10,980	41.9%
阿根廷	5	5,050	19.3%
哥倫比亞	2	1,550	5.9%
巴拉圭	5	5,400	20.6%
烏拉圭	3	3,200	12.2%
共計	25	26,180	100%



2020年的 突出重點



道德與合規

對貪腐風險進行了100%的分析

在巴西，超過80%的協調、監督、管理和執行管理人員等職位的人員接受了反貪腐的培訓



食品安全

100%的運營商包含風險分析和質量保證方案



動物福利

第三方審核達標率高達99%

460名內部工作人員和1,150名外包人員接受培訓

超過115萬雷亞爾的資金投入有關項目



工作條件

工傷事故率降低30%，事故日數減少2200天

超過1.2萬名員工參與文化更新的項目

2020年的 突出重点



關係管理與地方發展

4, 200萬雷亞爾的投資使用與
疫情有關的協助和支持行動

與南美洲超過一萬五千家飼養
者的關係



鏈監控

在亞馬遜生物群落中監測超
過960多萬公頃

在塞拉多熱帶草原區域
(Cerrado) 的監測
超過200萬公頃

在查科生物群系 (Chaco)
的監測
超過360萬公頃

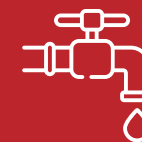
100%的供應商

在2020年，開創對塞拉多熱帶
草原區域 (Cerrado) 生物群落的
物業進行監控的先河

在巴西100%的和在巴拉圭75%
的牛隻採購受到監控

154家直接供應商因2020年不符
合社會環標準而被取消資格

開拓間接供應商的監控測試



用水情況

巴西工廠用水量減少了13. 7%

其他國家的工廠用水量減少
了7. 6%



溫室氣體 排放

範圍2的
零溫室效應氣體
排放 (GHG)

通過植樹清除3. 8萬多噸
CO₂和大氣中碳含量

開始核算範圍3排放

疫情：影響和應對

GRI 103 | 403

與社會各界一樣，Minerva對世界衛生組織（WHO）宣佈新冠病毒引發的疾病已演變為全球疫情感到驚訝。

自2020年初以來，本公司一直以其強大的國際影響力為指導的商業模式，一直在監控與該疾病發病相關的衛生和市場風險。然而，該病毒的迅速傳播改變改變了所有國家和各大洲的業務操作和社交習慣，並立即導致Minerva食品公司採取應對措施。這是出於對生產團隊、家人和合作夥伴生命和安全的尊重。

對於目前在各國單位工作的員工和第三方，公司採取了一系列措施，重點是：

- 預防指南；
- 出行限制和暫停；
- 在行政和合格工作區域進行居家辦公；
- 通過管理風險組中的員工保留所有工作職位，包括帶薪離職或職位變動；
- 凝膠酒精分配器的供應和安裝；
- 集體環境的衛生和消毒（包括旋轉門、自助餐廳、更衣室、通道和員工公共交通工具）；
- 以集群（clusters）劃分的方式加強衛生作業規程；
- 安裝新的洗手衛生屏障，包括衛生指導告示；
- 重新安排出入口以及職能和職位的實際分隔；
- 在共同相處的地方（食堂、更衣室和出入口）劃定距離並提供保護；
- 限制和暫停供應商和服務提供者的訪問和接觸；
- 對進入現場的人員進行100%的溫度監測並使用網站健康調查表；改善部門的通風和排氣；
- 為集體接觸和衛生領域的工人提供個人保護；
- 員工休假返回的監測；
- 提供和使用三層手術式一次性口罩；
- 在生產性和集體性較高的接觸區域中提供和使用防護面罩；
- 為所有工人和家人提供護理和醫療。



還開展了宣傳活動，向針對新冠病毒病的疫情提供了20多項預防、識別和打擊的資訊；對工人、供應商和服務提供者進行溫度監測；提前接種流感疫苗；並建立篩選和跟進疑似和/或確診感染病例的流程。還開發了一個專案，以識別廠中的關鍵區域群，以繪製和控制危害和風險。

至於社會援助行動，受大疫情影響的所有員工，和第三方都獲得了藥物援助、基本民生食品籃、生活補貼、衛生專業人員的監督，預支十三薪和其他措施。

生命保護 的數字

在不影響薪酬的情況下，預防性地
將屬風險群體的
900多名員工留崗留薪

員工轉移到
居家辦公

100%的處於高風險領域的員工
進行了
新冠快速測試

在工廠進行三步溫度監測

9,200多名
員工都注射了流感疫苗

捐贈了22,000多個
基本民生食品籃給員工和
其家人

在週邊社區 進行援助行動

基本醫療設備和材料的供應，醫院設備和結構的維護援助以及食品、藥品和物資的捐贈都是針對與Minerva運營所在地相鄰的社區和城市的行動。考慮到其工廠位於中小城市，公司確定了採取行動的重要性，這些行動不僅旨在提高社會對新冠病毒病預防和打擊措施的認識，而且還旨在直接支持政府和社會行為者。

投資決策包括對社會影響和改善公共衛生服務的要求。除了捐款（見下文），公司還向戈亞斯州帕爾馬雷斯市（Palmeiras de Goiás）政府提供了租賃醫院的資金，並撥出資金用於購買或租賃醫療機構的設備，如巴西聖保羅州的坎皮納斯醫學院中心診所醫院（Hospital das Clínicas de Campinas）和聖保羅州的裏貝朗·普雷圖（Ribeirão Preto）的聖保羅大學醫學院等。阿根廷的Anselmo Gamen醫院，和哥倫比亞Ciénaga de Oro市醫院等。在巴拉圭，該公司為貝倫（Belém）地區醫院附屬衛生應急病房的建設提供了補貼。提供了新的空間約157平方公尺，擁有完整的結構，具有擴大地方應對大疫情的能力，並在此期間改善人們的醫療保健。



向巴拉圭農村協會捐贈2萬公升水。

在社區採取的行動

在巴西的 捐贈

- 14.1萬套個人防護設備（口罩、手套、制服、頭罩和眼鏡）
- 2萬公升的70%凝膠酒精
- 1.3萬粒藥品
- 5,000台醫院設備（溫度計、呼吸機、針頭和調節器）
- 超過7,469個用於新冠病毒病診斷測試
- 1,500多個基本民生食品籃；
- 從4月到12月，共租賃了5個移動式加護病房



ATHENA FOODS公司的捐贈 （阿根廷、哥倫比亞、 巴拉圭和烏拉圭）

- 3,600套個人防護設備
- 11,080公升的70%凝膠酒精
- 10,000公升次氯酸鹽
- 2,000公斤的生鮮牛肉
- 超過3,555份餐飲
- 超過2,000個基本民生食品籃
- 50萬台醫院設備（溫度計、呼吸機、針頭和調節器）
- 投資超過406,150美元藥物援助



4,200 萬

的投入
在Minerva食品公司和Athena食品公
司的週邊社區和鄰近城市。

支持客戶

Minerva食品公司除了向社區及其員工提供支持外，還決定支持直接受疫情影響的業務夥伴以提供更多的財務保障助其度過這一時期。該公司與BTG Pactual銀行合作，為中小型客戶設立了一個支持基金，該基金可支持1,200多家企業的維護並減輕其現金需求，而與Minerva採購成本沒有任何關聯。到2020年底，該基金已達3,200萬雷亞爾。

業務 與產品

GRI 102-2, 102-6

Minerva擁有分佈在不同地區的運營結構以及其生產和屠宰能力，其產品組合能夠為100多個市場的客戶和消費者提供服務，主要是出口業務。 公司的業務分為三個部份：

巴西業務

涵蓋戈亞斯州、馬托格羅索州、米納斯吉拉斯州、朗多尼亞州、聖保羅州和托坎廷斯州的業務，以及分佈在巴西全國各地區的分銷中心。

ATHENA食品公司

該公司將該子公司的工廠運營和分銷中心集中在阿根廷、智利、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭。

外貿

該業務包括活牛、蛋白質、能源和第三方產品轉售的貿易。



位於聖保羅州巴雷托斯市（Barretos）的Minerva牛肉專賣店。

主要業務

Minerva Foods

密涅瓦牛肉 (MINERVA BEEF)

與巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的**商品**和增值產品



Minerva Fine Foods

密涅瓦美食 (MINERVA FINE FOODS)

業務專注於具有不同製備、冷凍、烹飪和包裝過程的加工肉類。包括禽肉、豬肉和牛肉等蛋白。

Minerva Foods Asia

亞洲MINERVA食品

於2016年收購了一家自1973年以來在澳大利亞運營的優良歷史的企業，該公司是國際市場上高級肉類的供應商以及進出口冷凍肉類的貿易公司。

Minerva 
BEEF SHOP

密涅瓦牛肉專賣店 (MINERVA BEEF SHOP)

投資位於聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos) 向最終消費者和零售市場開放的一家樣板店鋪。

Minerva 
LIVE CATTLE EXPORTS

密涅瓦活牛出口業務 (MINERVA LIVE CATTLE EXPORTS)

在巴西、智利、哥倫比亞和烏拉圭開展了活牛出口的業務。

主要業務範圍



密涅瓦皮革 (MINERVA LEATHER)

Minerva食品公司源自屠宰的皮革業務加工已有20年歷史。皮革在濕藍和半精加工狀態下銷售，並通過全球皮革工作組織（LWG）認證的皮革製品運送，以確保符合環境和品質標準



密涅瓦腸衣 (MINERVA CASINGS)

加工和銷售來自屠宰操作作業產生的用於香腸的天然裹體。所有產品都有控制系統，可實現從農場到客戶的整個生命週期的可跟蹤性。



密涅瓦配料 (MINERVA INGREDIENTS)

生產和銷售公司在巴西生產的各種配料：牛脂、骨頭和血粉以及用於 寵物食品 的骨頭。



密涅瓦生物柴油 (MINERVA BIODIESEL)

利用牛脂製成具有生物燃料的社會認證的可再生能源。這項技術是100%的巴西本地研發，是國家生物柴油計畫的一部分。所有生產都通過國家石油局（ANP）組織的拍賣進行交易，並採用來自Minerva生產單位和第三方的原材料。



密涅瓦能源 (MINERVA ENERGIA)

管理Minerva食品公司業務在巴西電力市場的風險敞口，在自由和受管制的能源市場管理採購合同。

我們的品牌

國內品牌

Minerva



Minerva
ANGUS

Minerva
SELEÇÃO

Minerva
do Mestre

almaLusa

國際品牌

ANA PAULA
BLACK ANGUS

Pul

Frigomerc
ANGUS

Frigomerc
ORGANIC

Pul
ORGANIC BEEF

Frigomerc




GRAN PRADO

我們的 業務

GRI 102-10

作為旨在增長和創新的戰略的一部份，這導致Minerva食品公司內部建立了一個專門針對該主題的架構，2020年，公司完成了第一次**風險投資行動** - 對與價值鏈相關的初創公司和技術公司進行了投資-並加強了對亞洲市場的投入。

風險投資 - 同樣在今年年底，Minerva公司與中國企業集團格陵蘭（Greenland）共同宣佈了一項諒解備忘錄，目的是建立一家活躍於中國的肉類進口和分銷公司。

CLARA食品公司 - 在10月，宣佈了對這家位於美國三藩市的食品初創公司的400萬美元投資，該公司活躍於不含動物蛋白的發酵型蛋白產品。**初創公司** 的生產過程採用無農藥、無抗生素和無防腐劑的成分，並且按照公司的可持續性戰略消耗較少的水和能源。

了解更多

請對Clara Foods公司多加了解：
www.clarafoods.com

價值觀

GRI 102-16



我們的宗旨

致力於
地球糧食的可持續未來。



價值觀

- 永續發展
- 創新
- 認可
- 承諾
- 結果導向

了解更多

2020年，我們將使命轉化為一個目標，並加強了我們的價值觀。請在此了解更多。

公司 治理

GRI 102-18、102-22

遵守國內和國際的公司治理標準是Minerva食品公司對其股東、投資者和其他利益相關者的承諾。作為一家公開上市的私人公司，它是B3的新市場（巴西證券交易所中要求最嚴格的部門）的一部分，並按照巴西公司治理研究所（IBGC）的《優良公司治理實踐準則》進行操作，巴西證券交易委員會（CVM）的規則以及有限責任公司的第6,404/76號法律。

透明度、公平性、問責制和企業責任是公司決策的前提。採取的優良做法包括由20%的具有獨立成員的董事會組成，在市場上持續存在確定的流通股份量（自由浮動 - *free float*）以及保證聯合出售權（標籤一致 - *tag along*）

該公司是該行業中唯一一家從世界銀行的分支機構國際金融公司（IFC - International Finance Corporation）獲得融資並應用其嚴格的社會環境績效標準的公司。Minerva公司反映了環境、社會和治理領域的可持續性做法及其成熟程度，進入了企業永續發展指數（ISE）和B3高效碳指數組合（ICO₂）。我們還在CDP、FAIRR、BBFaw、MSCI和S&P計畫中對我們的ESG表現進行了評估。



Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa, 法務部總監

公司 治理

GRI 102-18、102-22

治理模式

理事會是Minerva公司的決策過程中最高的治理機構。除此之外，還有理事會的諮詢委員會、財政委員會，和多個執行委員會（包括法定的和非法定的）。

理事會

它代表股東並定義業務戰略，包括對價值創造、增長、資產保護、風險敞口、合規性和公司關係管理的分析。當前的理事會由十名成員組成，其中兩名是獨立成員，任期至2022年，該小組的例會每季度舉行一次。董事由股東在大會選舉產生，任期為兩年。

監事會

它由六名委員，三名正式委員和三名候補委員組成。負責監督高層管理活動，獨立審查公司的各項報表。至少每季度分析一次公司的財務報表和資產負債表。

諮詢委會

財務和風險委會通過監控宏觀經濟和行業環境的變化，助董事會分析公司可能會面臨的對其業務、財務狀況和運營結果產生不利影響的風險。在2020年，有7位成員並舉行了4次會議。

戰略與投資委會 - 支持董事會分析戰略計畫提案和商機並提出建議。在2020年，有7位成員和舉行了3次會議。

人員和組織發展委會 - 就與人力資源有關的做法的後續行動向理事會提供諮詢意見，以協助理事會就與其工作領域有關的事項作出高效率和高质量的決定。在2020年，該委會有5名成員，舉行了2次會議。

了解更多

查看公司治理報告和公司投資者關係網站
中有關治理結構的更多詳細資訊。

誠信



Edison Ticle De Andrade Melo E Souza Filho,
財務與投資者關係總。

根據最佳市場慣例，Minerva在公司政策、意識增強、溝通和事件管理工具的指導下，保持與誠信和合規性有關的行為。實施的主要檔包括可公開獲得的《道德守則 - 行為指南》和《員工手冊》。

在公司運營所在的市場中，所有入職的員工均應接受有關守則所涵蓋的基本主題的交流和培訓，並須對其進行簽名 - 這些主題包括合規、反貪腐和欺詐、人權和專業職責。

除了這些文檔之外，針對Minerva治理和管理的各種政策還標誌著領導層、員工和利益相關的道德操守和誠信行為：

- 相關信息披露政策；
- 證券交易政策；
- 與關聯方交易政策；
- 結果目的地政策；
- 風險管理政策；
- 薪酬政策
- 理事會、委會和法定委會成員的提名政策
- 績效評估政策
- 反賄賂和反貪腐政策
- 利益衝突預防政策
- 預防洗錢政策。

2020年，對成果目標政策進行了更新，更新了向公司的資本提供者分配績效的規則。

到2021年，目標是制定《業務合作夥伴守則》-該檔將闡明合規性，環境和可持續性的基本準則，以及供應商和服務提供商的其他主題。

道德管理

GRI 103 | 205、103 | 406、103 | 412、205-2、205-3

道德與誠信委會旨在確保有尊嚴、安全、健康、愉快的工作環境以及相互尊重、透明和合乎道德的關係。該小組由公司的五名員工組成，任期兩年，可連選連任。成員由Minerva主席提名和批准，代表審計和合規、行政、法務、人資和企業事務等領域。在至少每月一次的會議上，該小組評估組織內可能存在的投訴或道德操守和廉正問題，並根據每個案件的性質提出補救措施。

為了受理投訴、投訴和案件，保持了聯繫Minerva和聯繫Athena的管道 - 內部和外部監察員，可在所有地點執行。在其中可以澄清疑問、舉報違規行為並提出建議或表揚。通信可以匿名進行，管道管理由獨立的外部公司進行，接收通信，並根據主題對報告進行登記和定性。收到的所有情節均上報給負責處理問題的內部監察員，並向道德操守委員會報告。每週7天、每天24小時通過電話、互聯網、電子郵件或信件接收資訊。

道德管理

GRI 103 | 205、103 | 406、103 | 412、205-2、

2020年，共登記內部人員資訊175條和外部資訊26條。2019年，內部人員資訊有201條記錄，外部資訊有34條記錄。

100%在一年中都得到處理和解決。

關於提高對合規性問題的認識，Minerva制定了《反賄賂、反貪腐和利益衝突預防政策》，並於2020年正式制定了準則並批准了“防止洗錢政策”。此外，它還維護著針對內部人員的培訓和資格認證建立日程。

對人權的承諾 GRI 406-1

公司對自身運營和人權價值鏈的合規性是公司的承諾, 在《道德和行為準則》中公開發佈。公司不容忍濫用權力、任何形式的騷擾、歧視、不尊重、恐嚇、威脅以及身心暴力。

2020年, 通過聽證, 記錄了涉及騷擾、攻擊、歧視等主題的28起案件, 均由負責聽證者和道德委員會進行評價, 導致訴訟程式的調整和行政處份。本行業的另一個相關主題是打擊供應鏈中類似奴役的工作條件(請參閱第30頁)。

在2021年, 將開始繪製與人權相關的風險圖, 以識別公司面臨的關鍵因素並制定緩解措施。

反貪腐

除《Minerva食品公司道德守則》外, 還定期組織培訓和提高認識的活動。在2020年的巴西行動中, 針對管理部門的管理人員和雇員進行了反腐敗政策和程式的線上培訓。在2020年, 共有2,161名符合資格的人員接受線上培訓中, 有1,804人(83.47%) 完成了課程, 複蓋了巴西全國所有地區。在業務部門, 培訓僅適用於巴西業務的高管職位。正在為Athena食品公司和所有其他運營地區的員工提供培訓, 培訓預計將於2021年開始。

在2020年中, 公司內部沒有確認和證實任何貪腐案件合規性部門的流程。

反貪腐

職位	符合資格*	受培訓	%
理事會	23	15	65. 21
執行管理人員	21	19	90. 47
經理人	94	82	85. 23
協調/監督	418	349	83. 49
管理部門	1, 254	1, 036	82. 61
銷售人員	326	289	88. 65
運營	24	14	58. 33
共計**	2, 161	1, 804	83. 47

*由於培訓是線上進行的, 因此所有現任和高級管理職位的員工都已符合參加培訓的資格。

**由於培訓是在12月進行的, 因此計算包括2020年11月在內入職的員工總數。

02. 經營業績

2020年國際牛肉需求持續增長。市場基本仍然對南美出口商非常具有吸引力

Luciana Tiso de Mesquita - 动物福利監理



經營 業績



Fabiana de Souza Bertonha, 聖保羅州巴雷托斯廠員工

保護人民，確保國內市場和亞洲、中東、歐美戰略市場的糧食供給，一直是本公司全年努力的核心。

Minerva Foods取得了
相關成果，善用其戰略
規劃和業務優勢。

儘管這疫情給全球經濟帶來了一系列困難，市場更加複雜多變，但Minerva食品公司還是憑藉其戰略規劃和業務差異性取得了相關成果。它在南美的業務地域多元化，加上對整個供應鏈的起源和社會環境承諾的監控做法以及與新冠病毒病相關的嚴格的健康和安全協議，對於最大化公司的盈利能力至關重要。

戰略和方案

國際上對牛肉的需求在2020年仍居高不下，這不僅反映了疫情，而且也反映了繼續影響亞洲和歐洲市場供應的非洲豬疫以及澳大利亞、美國和印度等其他主要出口國面臨的問題。如此，牛肉市場基本面對南美洲出口商仍然很有吸引力。在此情況下，美國市場的重新開放和泰國對巴西牛肉的開放都引人注目。哥倫比亞的工廠獲得了向俄羅斯供應的許可，並與烏拉圭和巴拉圭的廠一起獲得了向沙烏地阿拉伯出售的許可。

在Minerva，獲得了向世界上要求最苛刻的市場供貨的新許可（請參閱第52頁）。2020年，本公司的部分工廠獲准向日本肉類加工業者提供原材料。此外，還有三個新單位獲批准向世界級大型連鎖餐飲麥當勞供貨，該連鎖有嚴格的品質協議、動物福利協議、社會責任協議等。所有這些資格認證不僅考慮品質問題，而且還考慮到對肉類來源的保證，體面的工作習慣和許可檔等數據。

亞洲市場仍是牛肉業務的主要客戶，並在2020年集中了Minerva公司出口收入的40%。對臺灣、新加坡、菲律賓、印尼和馬來西亞的出口都有所增加。

2020年，Minerva制定了針對創新和最終消費者的計畫，例如電商平臺和marketplace，以及高級數據分析工具的開發和與業務相關的初創公司的投資部門。這是Minerva的另一項舉措，旨在最大化地增加商機，推動行業價值鏈的發展。

利基細分市場賭注是擴大高附加值產品供應目標的一部分。隨著大疫情和一些餐飲服務客戶單位的關閉，本公司發展了多元化的管道，並通過優質和細分的產品組合加強了零售業務。“Estancia 92”品牌於2019年在巴西推出，並在2020年擴大了產品組合，成為一個成功案例。

在相關業務中也探討了機遇 - 如在皮革行業，2019年部署的可追溯性系統已成為一項獨特優勢，將皮革產品推向了要求最苛刻的市場。該公司通過Minerva Casing生產的腸衣也存在這種相同的可追溯系統，該系統可確保產品的可持續原產地並允許其跟蹤從農場到最終客戶的完整運輸。寵物食品部門在Minerva流程中也發現了品質及其價值主張的互補性差異。同樣，貼有社會認證標籤的生物柴油的生產吸引了更大的興趣，應在公司的戰略上增長。

再加上對管理現代化、領導能力發展以及人工智慧和商業智能（*business intelligence*）工具等新技術的投資，2020年的成果顯示了為Minerva開闢新增長道路的機會。

2020年的結果
顯示了為Minerva
開闢新增長
道路的機會。

永續發展的管理

Minerva Foods公司戰略的一個優先事項是在環境、社會和治理（ESG）議程中不斷發展，以滿足投資者對這些問題的日益增長的需求、其對業務的影響力以及在整個價值鏈中產生積極影響的機會。

在永續發展團隊的直接協調下，並與公司各部門互動，社會環境管理包括著眼於卓越、創新、誠信和合規性的運營，以及監控生產鏈中的風險和影響。

組織文化審查專案發展後，永續發展正式成為公司的價值（請參閱第62頁）。奉獻給地球；我們人民的繁榮；以及產品品質和對生活的尊重（見圖）從此意義上來說，也是在2020年，成立了永續發展委會，首席執行官、首席財務官和主要管理人員都出席了會議，旨在推動整個組織的永續發展議程，並協助制定與環境，責任問題，社會和動物福利有關的決策。

了解更多

請在永續發展網站查看有關該主題的更多詳細資訊。

我們對永續發展的關注

奉獻給
地球



減少碳足跡；
通過對牲畜供應商進行地理空間監測，打擊氣候變化和非法砍伐；
在生產過程中有效利用自然資源。

我們人員的繁榮



具有創造就業、收入和職業機會的地方發展；
人民的健康、安全和福利；
對周邊社區和農村生產者的承諾和支持。

產品品質和對生命的
尊重



品質保證和食品安全；
遵守最佳標準動物福利慣例；
工藝和生產鏈各階段的
創新與認證。

我們對全球食品可持續未來的承諾

以及我們如何管理價值鏈的影響



直接和間接供應商

監測巴西和巴拉圭超過1,600萬公頃的土地；對在塞拉多地區（Cerrado）和潘塔納爾濕地（Pantanal）生物群落的供應商進行監控和對間接供應商的監控檢測開創了先河。



動物福利

在100%的操作中保證對動物進行人道處理和屠宰；第三方審核的平均合規率高達99%。



環保

通過獲得《國際可再生能源認證》(I-REC) 來補償範圍2的排放，並在在哥倫比亞的布卡拉曼加（Bucaramanga）廠安裝1,471塊太陽能電板。



員工

今年的死亡人數為零，事故發生率降低30%，超過11,000人參與了組織文化的研究。



社區

超過4,200萬雷亞爾的資金投入於應對與疫情相關的行動。



客戶和最終消費者

已按國際標準（巴西、巴拉圭和烏拉圭的100%的廠以及阿根廷的92.5%的廠）和對100%的消費者健康與安全評估流程進行了認證。



國內外市場

超過105萬噸的產品銷往一百多個國家的六萬多家客戶。

契約、承諾和倡議

GRI 102-12、102-13、103 | 412

Minerva通過公共承諾並遵守與其業務領域相關的舉措，與國家和國際永續發展議程保持聯繫。查看以下一些行動：

畜牧業的公共承諾 - 於2009年10月簽署，規定了亞馬孫生物群落工業規模的牲畜和產品買賣標準，包括拒絕入侵土著土地和保護區、打擊奴役勞動、土地掠奪和農村暴力，以及對零森林砍伐和生產可追溯性的承諾。

《消除奴隸勞工全國公約》 - 簽署的有關於2005年5月在道德學院 (Ethos Institute) 和國際勞工組織與巴西記者非政府組織 (ONG Repórter Brasil) 的聲明。如今，它是在“國家消除奴隸勞工國家契約研究所” (InPacto) 的協調下進行的。它包含十項承諾，以對抗生產鏈中的奴隸制，該奴隸制在每年Minerva的表現受監測。

TAC與帕拉州聯邦檢察署 - 2009年7月生效，目的是協調消弭從在骯髒奴隸名單上登記有案的供應商處購買亞馬遜河牛、禁運地區或參與砍伐森林和衝突的地區。

可持續牛肉全球圓桌會議 (Global Roundtable for Sustainable Beef) - 自2019年以來Minerva已成為該組成員，討論負責任的肉類生產策略。

新興市場投資者聯盟 (Emerging Markets Investor Alliance) - 投資者群體主題重點討論了新興市場價值鏈中的ESG (環境、社會與治理)。

負責任的皮革圓桌會議 (RLRT) - Minerva在2020年參加了討論小組，討論了與動物福利和皮革品質有關的策略和行動。

可持續畜牧工作組 (GTPS) - Minerva是該組理事會的成員，該理事會將多個部門聚集在一起，制定積極議程，促進可持續畜牧業發展以及經濟、社會和環境支柱之間的平衡。

巴拉圭可持續肉類圓桌會議 (MPCS) - 該組尋求團結肉類生產鏈的紐帶，以促進永續發展。

哥倫比亞可持續畜牧業圓桌會議 - 其目的是支持制定與永續畜牧業發展有關的公共政策、方案和專案。

主題

GRI 102-40、102-42、102-43、102-44、102-47

根據全球報告倡議組織（GRI）的準則，Minerva與其公共關係進行了磋商，以找出問題並確定與公司的管理和溝通最相關的可持續性問題。

在2020年舉行的上一次磋商過程中，投資者、客戶和民間社會組織回答了以業務可行性、行業趨勢、和諧共處、環境四大支柱為指導的問卷調查。在11個主題中，有8個主題已經過驗證並被認為更加相關，與聯合國永續發展目標（SDG）中提出的挑戰以及該公司最重要的ESG通信和管理主題和GRI指標相關聯。請查閱：

支柱	主題材料	相關的GRI 指標	相關的SDG	相關的SDG 目標
業務可行性	道德與合規	205-1、205-2、205-3、307-1、G4-FP1、G4-FP2		16. 5、 16. 6、16. 7
行業趨勢	食品安全	G4-FP5、G4-FP12、G4-FP13		2. 3、2. 4、2. 5
行業趨勢	動物福利	G4-FP9、G4-FP11、G4-FP12、G4-FP13		12. 4、12. 5
和諧共存	工作條件	401-1、401-2、403-1（2018）、403-2（2018）、403-3（2018）、403-4（2018）、403-5（2018）、403-6（2018）、403-7（2018）、403-8（2018）、403-9（2018）、404-1、404-2、404-3、405-1、405-2、406-1、409-1	 	3. 5、3. 6、 8. 7、8. 8
和諧共存	關係管理與地方發展	412-1、413-1	 	1. 2、1. 5、 4. 6、4. 7、 10. 2
環境	毀林與生物多樣性	304-2		15. 2、15. 5
環境	用水	303-3（2018）、303-4（2018）、303-5（2018）		6. 4
環境	溫室效應氣體排放	305-1、305-2、305-3、305-4、305-5	 	13. 1

風險管理

GRI 102-11、102-15、102-29、103 | 409、103 | 412、409-1、412-1



位於聖保羅州巴雷托斯市的Minerva公司總部辦公室。

Minerva公司認為風險管理是確保運營效率、員工安全和健康、社會環境合規性、品質和衛生安全標準以及自身業務可持續性的基本工具。

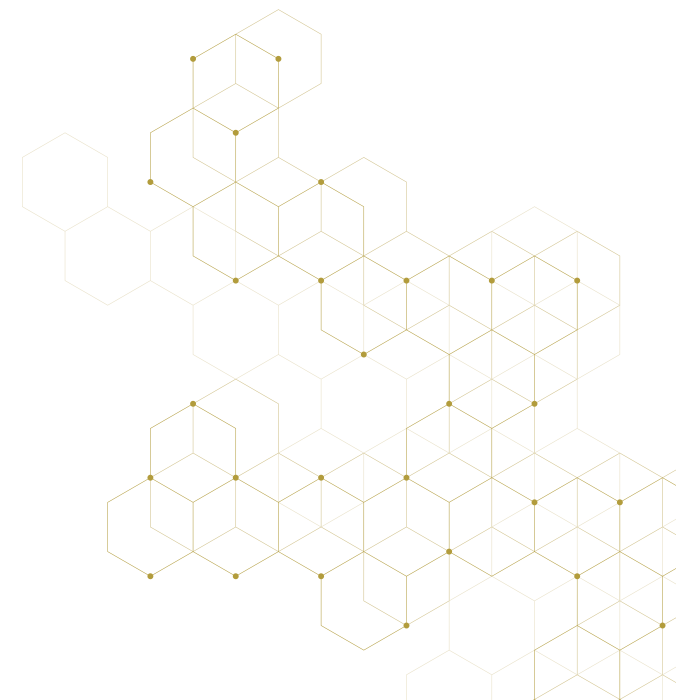
主題管理由董事會直接參與，財務和風險委員會是一個非法定的諮詢機構，能夠評估方案，審查公司面臨的因素，並就對公司聲譽、誠信和業務完整性和連續性的關鍵主題發表意見。

主要參考資料為2019年董事會通過的風險管理政策，該政策由《公司章程》、第480/2009號證券交易委員會（CVM）指令、《最佳治理實務守則》及新市場標準指導。

公司控制各種風險：金融、信貸、國際和出口業務、因使用衍生金融工具而造成的經濟狀況惡化、利率波動等。它們還包括與社會、環境和氣候問題、客戶和健康障礙相關的風險分析。

作為金融和市場風險，公司投資於各種工具的組合，以分析和監控各種變數，並結合了各個領域的技術資源、管理習慣和方法。牛肉圓桌會議，該會議在市場情報團隊的協調下，評估市場力量、投入和產品價格曲線的反映以及商品的變化。此外，在風險管理的範圍內，有選擇性會議（choice meetings）、每週一次的原材料分配和分解決策會議以及主要區域，主要區域根據對市場各個方面的分析來管理價格這些工具在2020年進行了重大更新，其中包括“生產分配優化”專案 - 由創新領域根據數據科學工具進行管理（請參閱第71頁的更多內容）。

下面是公司監控的一些主要風險：



財務



是什麼：不符合業務持續性的負債或收入水準的風險。



如何管理：公司的經營重點是減少調整後的淨債務與未計利息、稅項、折舊和攤銷的利潤之比（Ebitda，英文縮寫）。為此，它投資於與股本增加和在國際市場上發行債券相關的收入和資源收益。每天監控風險。此外，理事會有權確定長期債務（對沖）保護水準。

運營



是什麼：由於存在於多個地理位置，因此需要控制設備的運行流程和效率，特別是在產品的生產、供應和需求之間的平衡。



如何管理：在市場情報領域的協調下，“Beef Desk”（牛肉組）被用作監視和控制需求和市場問題的工具。

供應鏈



是什麼：從形象和聲譽的角度以及從有形的績效角度來看，畜牧業活動都是多種風險監控措施的主題，以避免法律問題以及業務聲譽和業務連續性的風險例如，關於可能有發生強迫勞動或類似奴役案件的重大風險的業務，公司了解到，在其經營的所有國家都存在著發生該主題的重大風險。



如何管理：Minerva食品公司與帕拉州MPF簽署了《行為調整條款》（TAC），並與巴西綠色和平組織（公共畜牧承諾）簽署了《承諾條款》，並簽署了《國家消除奴隸勞動契約》這些措施和其他措施，如對自身管理系統的投資，在尊重人權、社會環境合規性和誠信原則的情況下，規範公司購買家畜。還值得一提的是巴拉圭的鏈監測過程，在這一過程中，Minerva積極地部署了跟蹤程式（了解更多資訊請參閱“永續發展畜牧業”一章）。此外，該公司還通過內部指標、監察員記錄和部門評估，監測和評估其業務的100%對人權的影響。2020年，本公司與巴西100%的供應商進行了接觸，以在其運營中實施評估標準，其中包括驗證其合作夥伴與奴隸式工作之間的關係，此外，該計畫定於2021年進行，建立與人權相關的風險評估矩陣的進程。

市場



是什麼：資料變更，結構和成熟度的變化需要在談判，促銷活動和產品定制方面給予更多地關注



如何管理：通過出口業務服務的客戶組合和市場多樣化為賭注全球16個地點的銷售辦事處也為每個地區的客戶提供專業服務。

健康狀況和商業障礙



是什麼：影響到Minerva購買的牲畜的衛生突發事件可能會導致公司和整個行業受到限制或暫停銷售。



如何管理：衛生條件不斷受到監測。巴西購買的所有屠宰牲畜都要經過農牧業和供應部聯邦檢查局(SIF)獸醫檢查，該局授權生產和加工牛肉。 在其他國家，有負責疾病控制的機構（巴拉圭的Senacsa、烏拉圭的MGAP、哥倫比亞的MADR、阿根廷的MGAP），監控口蹄疫和牛海綿狀腦病（BSE）- 世界動物衛生組織（OIE）認為這後者在Minerva食品和Athena食品經營所在的國家中該疾病風險是微乎其微的。

社會環境



是什麼：不遵守社會環境法規和法律的案件可能會在各種市場上導致對環境和當地社區損害的處罰和責任。此外，不遵守勞動法可能會對員工和服務提供者的健康和 safety 造成風險，並導致處分。



如何管理：公司投資改善其設施和工作條件；投資監測工業部門的環境效率水準； 並通過諸如巴西帕拉州的農村社區援助專案（PAS-COR）和巴拉圭的復興專案等行動來加強與周邊社區的聯繫

氣候變化GRI 103 | 201、201-2



是什麼：缺水、降雨模式變化、極端天氣事件（如洪水）增多、森林砍伐增多、火災蔓延以及工業活動產生的價值鏈溫室氣體排放等風險可能給Minerva食品帶來財務方面的影響例如，水的短缺使牲畜的飼養變得困難，並增加了該行業的成本；同樣，降雨模式和氣候事件的變化會減少牲畜的供應並改變市場價格。缺乏溫室氣體排放管理可能會給公司帶來聲譽損失。另一方面，森林砍伐和供應財產的燃燒會產生潛在的制裁，聲譽損失和經濟損失。



如何管理：公司在不同地理區域和地區的存在引人注目，在極端氣候事件、能源採購和管理領域以及非法砍伐等問題上實現了更好的供需平衡此外，商業智能定期監視諸如厄爾尼諾和拉尼娜等現象對業務造成的風險和影響。關於其排放量，Minerva根據GHG《溫室氣體議定書》的方法編制了溫室氣體庫存，並公開發佈了結果。就其供應商而言，採用了基於公共承諾和良好市場做法為指導的社會環境標準來避免砍伐森林，例如通過亞馬遜生物群落的地理空間監測進行驗證，在熱帶草原生態區（塞拉多）、濕地（潘塔納爾）和巴拉圭的地理空間監測進行核實（請閱讀更多資訊：第48頁）。

Minerva食品公司利用主要國際標準提高其舉措的透明度，並承諾推進該公司的應對氣候變化議程。以下是根據氣候相關財務資訊披露工作隊（TCFD）的建議，重點介紹了全年實施的主要行動。

氣候相關財務資訊披露工作隊 (TCFD)



治理

目前，該公司設有一個財務和風險委員會，由董事會成員，理事會成員和員工組成，目的是識別、量化、評估和緩解上述主要風險因素。

通過永續發展委會，管理層還評估了氣候變化帶來的風險和機遇，並將此評估部署到確定和實施與該主題相關的行動的多學科工作組中。該委員會還通過絕對和相對指標監測這些行動的進展。

Minerva公司還積極參加國內和國際論壇、活動和圓桌會議，討論這一主題，以此作為站在主要趨勢的前列，宣傳公司實施的舉措。

策略

Minerva致力於地球上糧食的可持續未來，並以橫向方式進行短期，中期和長期的氣候變化風險和機遇識別。這些風險可以歸類為：

物理風險：極端天氣事件，降水模式變化，溫度上升，海平面上升等導致的氣候變化。

過渡風險：與消費者行為變化、原材料成本上升、立法變化、低碳新技術等相關的。

報告中描述並提及了與該主題相關的所有風險和機會。

氣候相關財務資訊披露工作隊 (TCFD)

風險和機會管理

為了確定主要的指導方針和責任，Minerva目前依靠其公司風險管理政策來制定主要的指導方針和責任，同時考慮到市場優良做法。

從這個意義上講，**商業智能** 為領域負責進行氣候研究，旨在確定這些事件的主要影響，這些影響可能會影響原材料的價格，從而提高運營成本。

環境領域負責在我們的工業流程中識別改進措施並協調預防性和預測性維護，以確保遵守所有現行環境法規，從而控制污染。此外，永續發展領域負責編制全球溫室氣體清單，以識別、減輕和抵消運營中的主要排放物（**生態效率一章，請參閱第75頁**）。

該公司還監視和追蹤牛隻來源，通過可持續性區域分析生物群落（例亞馬遜、塞拉多和查科）的森林砍伐等問題（**請閱讀更多資訊，第47頁**）。

業務領域以及永續發展領域也意識到氣候變化帶來的機遇。從這個意義上講，我們可以提及關於Clara Foods公司的收購，這是一家基於自然發酵且不含動物蛋白的蛋白質產品公司。（根據第頁）。此外，還討論了該公司可能採取的行動，目的是促進越來越多的低碳牲畜，並與從事該主題的消費者保持一致。

指標和目標

技術領域負責執行與氣候變化主題相關的項目，建立自己的指標和目標以衡量一段時間內的業績。整個報告都是公開的，並在公司的各種通信工具（機構網站、可持續性報告、參考表格等）中進行了描述。

了解更多

在參考表中詳細瞭解Minerva監控的所有風險，可在此處獲得。

業務和財務 結果

GRI 103 | 201、201-1



聖保羅州巴雷托斯廠包裝部門。

受重點市場需求不斷增長的經營環境和對地域多元化出口企業有利的條件的影響，如同Minerva食品，2020年對該公司來說是強勁增長的一年。

從操作角度來看，新冠病毒病疫情帶來的不確定性並沒有改變全球牛肉市場的基礎。中國市場和其他亞洲國家的強勁需求以及澳大利亞（我們的主要競爭對手之一）的供應限制繼續為南美平臺贏得知名度提供了機會。出口佔Minerva總收入的68%。

在屠宰方面，綜合產量略低於2019年（-10.5%）；但是，良好的定價和談判條件以及對生產分配的更有效和戰略性的利用，才使財務業績得以維持。Minerva Foods公司的巴西各廠全年屠宰了148萬頭牛，最後一個季度的利用率達到裝機容量的69.1%。Athena食品公司增加了169萬頭牛，產能利用率為77.2%。兩家業務的合併淨收入為73.3%。

生產的良好表現帶來了積極的財務指標。Minerva的合併淨收入達到194億雷亞爾，比上年增長13%。淨利潤達6.971億雷亞爾。Ebitda是效率和業務價值創造能力的重要指標，比2019年增長22%，總計21億雷亞爾，利潤率為11%。

這一時期的另一個顯著指標是創造自由現金流，這是Minerva的優先事項，連續12個月呈正數——到2020年結束時為19億雷亞爾。反映為促進業務財務狀況所作的努力，杠杆率經歷了另一輪下降週期，淨債務/EBITDA LTM比率保持在2.4倍。

成果交付對市場對公司的看法產生了積極影響。到2020年底，信用風險評級在標普（S&P）和惠譽（Fitch）評級機構都獲得升級。另一方面，該公司的市值到年底約為56億雷亞爾。

指標摘要

南美18%的市場份額
南美洲牛肉的主要出口國

2020年毛利率19.8%
比2019年高0.5 p.p.

2019年至2020年
淨利潤變化
超過4,000%

64億雷亞爾
Minerva在2020年底的
現金狀況

R\$ 百万	2019年	2020年	變化%
屠宰總數（千頭）	3,548.2	3,177.0	-10.5%
巴西屠宰數量	1,773.1	1,484.8	-16.3%
Athena屠宰數量	1,775.1	1,692.2	-4.7%
銷售總量（1,000公噸）	1,158.6	1,051.8	-9.2%
巴西銷量	607.9	524.6	-13.7%
Athena銷量	550.7	527.2	-4.3%
總收入	18,197.4	20,554.3	13.0%
國外市場	12,090.2	13,865.5	14.7%
國內市場	6,107.3	6,688.8	9.5%
淨收入	17,122.8	19,406.3	13.3%
EBITDA	1,750.6	2,142.8	22.4%
EBITDA利潤率	10.2%	11.0%	0.8个百分比
淨債務/EBITDA LTM (x)	2.8	2.4	-0.4
淨債務/EBITDA LTM (x) - 美元	2.8	2.4	-0.4
淨利潤（虧損）	16.2	697.1	4,214.5%

*考慮到後續行動的淨資源，扣除發行成本。

指標摘要

2. 2X
公司的淨債務（根據11月份的股票
回購和早期股息進行調整）

投資
在這一年中，Minerva的投資總額
為3.547億雷亞爾，其中1.897億
雷亞爾用於維護，1.65億雷亞爾
用於擴建。在這一年中，最主要的
影響是與收購哥倫比亞的維賈瓜爾
（Vijagual）廠有關，約7,500萬
雷亞爾。

食品總產量（公噸）GRI FP5	2019年	2020年*
巴西	423,793.82	395,541.62
阿根廷	134,883.61	133,721.75
哥倫比亞	31,190.15	44,460.82
巴拉圭	144,888.00	330,654.60
烏拉圭	88,918.00	165,115.69
共計	823,673.58	1,069,494.48

* 包括生鮮肉類和加工產品的生產。



指標：巴西業務

總收入的

65.5%来自出口

比2019年
的出口收入增加15.3%

按市場/地區 劃分的出口（%）

亞洲 - 53%
獨立國協（CIS）/ 俄羅斯 - 10%
歐盟 - 10%
非洲 - 9%
中東 - 7%
美洲 - 6%
北美自由貿易協議 - 5%

定價條件 - 國內（MI）和國外（ME）市場

平均價格 - MI (R\$/KG)	2019年	2020年	變化%
生鮮牛肉	16.1	20.5	27.9%
副產品	6.1	10.6	74.2%
加工產品	15.7	19.1	21.5%
共計	12.3	16.5	33.9%

平均價格 - ME (R\$/KG)	2019年	2020年	變化%
生鮮牛肉	18.4	25.0	35.7%
副產品	5.1	7.1	38.1%
加工	23.4	34.6	48.2%
共計	15.0	20.8	38.3%

指標: Athena Foods業務

總收入的
75.4%来自出口

與2019年相比，
出口收入增加了18.4%

按市場/地區
劃分的出口 (%)

- 亞洲 - 36%
- 美洲 - 22%
- 獨立國協 (CIS) / 俄羅斯 - 11%
- 中東 - 10%
- 北美自由貿易協議 - 9%
- 歐盟 - 8%
- 非洲 - 3%

定價條件 -
國內 (MI) 和國外 (ME) 市場

平均價格 - ME (R\$/KG)	2019年	2020年	變化%
生鮮牛肉	17.6	21.6	23.1%
副產品	7.3	8.3	14.0%
加工產品	11.1	15.1	36.2%
共計	15.5	18.7	20.6%

平均價格 - MI (R\$/Kg)	2019年	2020年	變化%
生鮮牛肉	14.7	19.7	33.5%
副產品	2.4	4.1	65.7%
加工產品	12.0	13.9	16.0%
共計	9.3	12.6	35.4%

貿易業務

包括活畜出口、蛋白和能源交易以及
第三方產品轉售等領域的成果

總收入的38.5%
來自國外市場

61.5% 來自國內市場

R\$ 17.452億毛收入 (-24,8%，與
2019年相比)



03. 產品 品質 和鏈監控

作為南美領先的牛肉出口公司，以及生鮮牛肉生產和銷售最大的公司之一，Minerva食品公司與生產商秉着道德和透明的關係，這種關係建立在合作夥伴關係的基礎上，以便在生產中不斷改進和採用優良社會環境做法。此外，它還對流程進行嚴格的質量控制投資，從農村到工業，涵蓋整個供應鏈。

永續 畜牧業

GRI 103 | 304、103 | 307、103 | 308、103 | 409、103 |
412、FP1、FP2、FP5

地域可追溯系統在不斷發展，以確保該領域的最佳實踐 並使您的供應鏈參與這項發展

公司利用所有可用的技術確保牲畜供應商的
可追溯性，從而確保其生產商組合的環境、
工作和土地的合規性。

對於巴西的所有地區和生物群落，直接
供應的可追溯性得到保證，要求提供財產
所有權證明的文件，出示農村環境登記證
（CAR），諮詢“巴西環境與可再生自然資源
研究所”（Ibama）公開提供的資料，以核實是
否存在非法砍伐、侵佔土著土地或前逃亡黑
奴土地和保護地的情况，此外，對經濟部提
供的勞工處於類似奴隸條件的雇主登記名單
（“骯髒名單”）進行分析。

對於亞馬遜地區，除上述標準外，還有通
過地理空間技術監測，該技術將衛星圖像
與“巴西國家空間研究所”（INPE）建立
的“法定亞馬遜地區毀林衛星監測項目”
（Prodes）的信息相交叉。

亞馬遜地區超過960多萬公頃的土地受到監
測。2020年，3,770家供應商的產業受到了監
控，其中154家因不遵守本公司規定的社會環
境標準而被認定不合格，佔當年採購基數的
4%。禁止不合格供應商與Minerva交易，直到
情况得到規範。

可追溯性系統在不斷發展，以確保該領域
的最佳實踐並使供應鏈參與此開發中。因
此，到2020年，Minerva率先擴大了對其供
應商的地理空間監測，包括那些位於塞拉多
（Cerrado）生物群落中的供應商。因此，
聖保羅州的Barretos、米納斯吉拉斯州的Ja-
naúba、聖保羅州的 José Bonifácio和戈亞
尼亞州的Palmeiras de Goiás等市的單位已

被納入牲畜採購系統和地理空間監測平台，
所有採購的100%的進行社會環境標準分析。

2020年，與社會環境標準相關的重要舉措
被納入公司的牲畜採購政策。根據《亞馬遜
牲畜供應商監測議定書》的承諾，在亞馬遜
生物群落範圍內採用了馬特格羅索州、帕拉
州、朗多尼亞州和托坎廷斯州的牲畜购置生

產率指數。該模式遵循聯邦檢察署（MPF）提供的標準，考慮每年每公頃3頭的限額，超過該限額將導致財產凍結。該指數旨在降低每年每公頃超過3頭的農場的風險，這些農場可能是來自其他不符合規定（間接）財產的牲畜流動。指數高於此限制的業主，必須提供技術報告，說明允許該生產性領土佔領的生產系統，例如封閉，半封閉牧場和限制系統，以及其他有組織的生產系統。

供應鏈的社會環境監測系統每年由第三方進行驗證，並經過帕拉州的聯邦檢察署（MPF）等主管部門的評估。Minerva在大型企業中的合規性評估方面表現最佳。在2020年9月，Minerva是唯一受邀參加可跟踪性（Traceability）網絡研討會的南美公司：由GRSB（全球永續牛肉圓桌會議）推動的永續發展解決方案，介紹了其永續發展行動和供應商監測系統。5月，它也是唯一一家受邀

參加由負責皮革圓桌會議（RLRT - Responsible Leather Round Table）推動主辦的“動物福利和皮革會議網絡研討會”的屠宰企業，以其活動重點圍繞動物福利主題及其與皮革品質之間的關係。

作為永續研究畜牧業最佳做法的一部份，- Minerva還與巴西農牧研究公司（Embrapa）合作啟動了一個評估活動碳平衡的試點項目。該項目匯集了戈亞斯州、馬特格羅索州、朗多尼亞州和聖保羅州的20多家生產商，這些生產商將執行巴西農牧研究公司（Embrapa）制定的議定書。這樣，公司將獲得有關畜牧業產生的更多排放信息，並有機會改善土壤中的碳存儲、牧場恢復、生產力提高、生物多樣性等領域實踐的機會。該倡議還應在當地組織的支持下也必須在其它的國家實施。

供應商選擇標準

在選擇牲畜供應商方面，作為其生產過程中的主要投入，約佔銷售產品成本的80%，在巴西，由工作和就業部發佈和更新的關於使工人處於類似奴役條件的雇主的登記冊正在進行查詢。如果在此登記冊中提到的供應商，則不會簽署銷售合同，並且會立即結束談判。在其他國家，由於沒有關於該主題的公開諮詢工具（如上述登記冊），該公司監測媒體對類似奴隸工作案件的投訴，並阻止和終止與正式相關的供應商的談判和/或合同。

了解更多

訪問對牲畜採購監控系統執行的審計
報告: [單擊此處](#)

間接供應商

GRI FP1

作為 不斷尋求農業供應鏈最佳做法的一部份，Minerva正在測試一種新的間接供應商驗證工具，這是該行業面臨的主要挑戰之一。

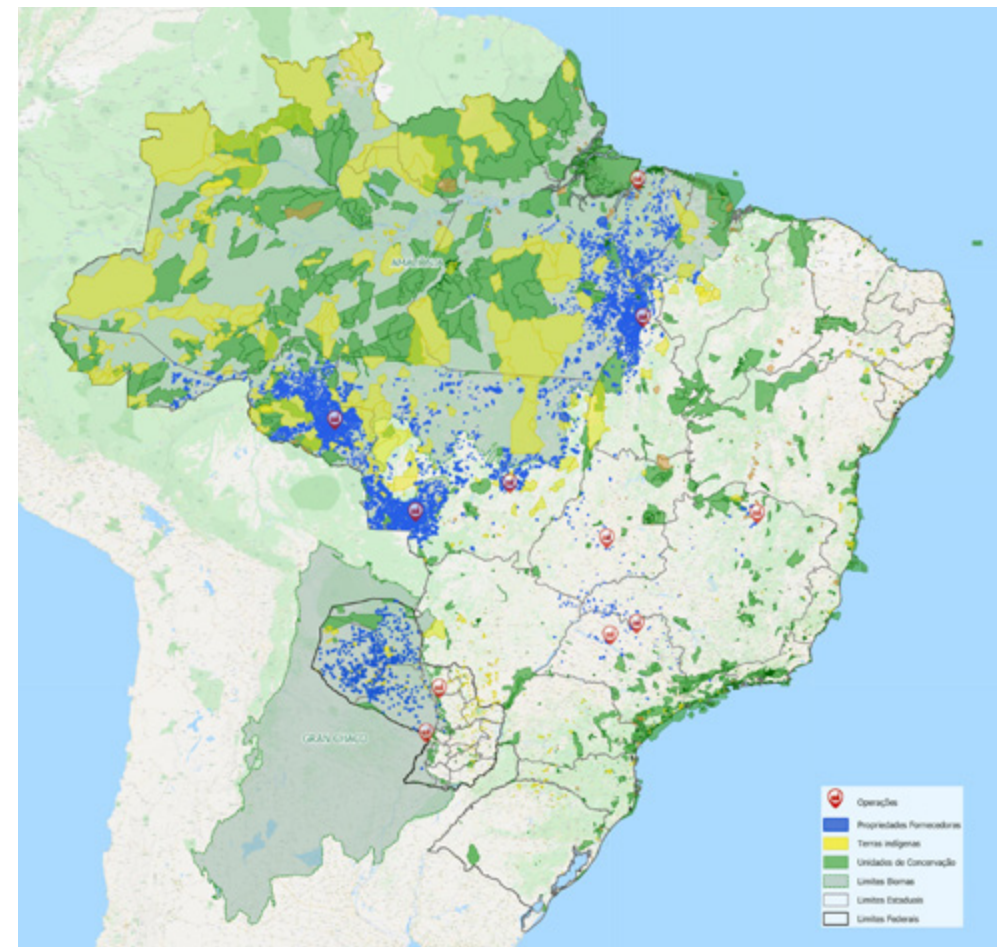
在國家野生動物聯合會、地球之友和威斯康星麥迪遜大學（Wisconsin-Madison University）的支持下，Minerva是第一家大型 貿易企業 在全球範圍內應用 Visipec技術的貿易公司，在一個第二級的牲畜追蹤試驗項目中，也就是說，包括那些與供應商直接銷售給Minerva進行屠宰的小牛或瘦牛的擁有者。此信息有助於跟踪更全面的公司供應鏈的診斷，並將為風險管理流程提供信息。

該工具基於動物運輸許可證（GTA）的發佈，該文件是該國運輸動物的強制性官方文件，它是牲畜移動的歷史記錄。GTA

報告運輸目的、衛生條件、牲畜來源和目的地。 2020年的試點項目涉及亞馬遜生物群落內位於馬特格羅索州和朗多尼亞的3,314家供應商，並證明符合99.9%的合規性。該分析是根據截至2018年的公開資料進行的。到2021年，公司將開發新的工具校準階段，並與亞馬遜地區牲畜採購系統集成。 預計到年底，使用間接供應商驗證工具進行亞馬遜地區的所有運營。

由於技術依賴於對動物運輸許可證（GTA）的訪問，因此在廣泛和最新的應用程序中存在巨大挑戰，這可能會限制對間接供應商的驗證。儘管面臨着貫穿整個鏈的挑戰，但這是Minerva與巴西肉類供應鏈共同採取的一項開拓性舉措，旨在提高畜牧業生產過程的透明度和安全性。

在大型企業中，Minerva食品公司擁有 在供應商監控系統的審核中最佳表現 通過對帕拉州（Pará）的聯邦檢察署（MPF）進行的評估



我們的供應鏈的細節

GRI 102-9、FP2



巴西

供應商地區：
中西部、東南部和北部
供應商數量：超過6,000家
採購量：
148萬頭牛
適用認證：BRC（英國零售商協會全球標準）、NAMI（北美肉類研究所）和Organic有機食品認證



阿根廷

供應商地區：
北部、東部和西部
供應商數量：超過1,500家
採購量：42萬7,474頭牛
適用認證：BRC（英國零售商協會全球標準）、NAMI（北美肉類研究所）和Organic有機食品認證



巴拉圭

供應商地區：
查科和東方地區（Chaco and Oriental）
供應商數量：超過3,000家
採購量：73.82萬頭牛
適用認證：BRC（英國零售商協會全球標準）、NAMI（北美肉類研究所）和Organic有機食品認證



烏拉圭

供應商地區：北部和南部
供應商數量：
1,800多家供應商
採購量：33萬1720頭牛
適用認證：BRC（英國零售商協會全球標準）、NAMI（北美肉類研究所）和Organic有機食品認證



哥倫比亞

供應商地區：北部
供應商數量：超過3,000家
採購量：
192,494頭牛
適用認證：HACCP（危害分析和關鍵控制點）

在其他國家的監控

GRI FP1

Minerva還通過其子公司雅典娜食品公司（Athena Foods），同樣發展其機制，以確保在南美洲其他國家/地區的關鍵地區具有同等程度的可追溯性。該公司率先將監控系統擴展到巴拉圭的供應商，75%的查科（Chaco）生物群落範圍內購買的牲畜都按照所採用的標準進行監控——覆蓋土著土地、環境保護區和零非法砍伐。2020年，按照Minerva制定的標準屠宰範圍為73,7140頭牛，佔全國採購總數（738,203頭牛）的99.8%。同年，在SMGeo平台上註冊了700多家供應商，共映射出1200多家供應商農場，佔查科（Chaco）地區受地理監控動物總數的77%，而在東方（Oriental）地區，受監控動物達到70%。

永續發展領域的規劃包括根據規則、標準、立法以及今後幾年中每個國家的官方和公共數據庫的可用性實施地理空間監視。目前，在阿根廷、哥倫比亞和烏拉圭等國，牲畜供應商的管理基於政策中定義的準則，即通過既定的註冊標準購買這些動物。這些牲畜供應商100%符合整個公司在不同市場上採用的標準化程序。

2021年的目標是鞏固巴拉圭的社會環境進程，並擴大與巴西共享部份亞馬遜區域的哥倫比亞的地理監測。

遵守法規的承諾

該公司與供應鏈主要參與者、帕拉州的聯邦檢察署（MPF）共同簽署了《行為調整條款》（TAC），在該條款中，公司承諾僅根據指示的要求從農場購牛。2020年，Minerva是由非政府組織地球之友開展的TAC條款10周年研究的參與者之一。該材料重申了肉類可追溯性在監測區域中的重要性，並提出了改進建議。它還強調了公司在履行承諾方面的積極表現。

了解更多



請訪問關於帕拉州聯邦檢察署（MPF）
TAC十年的研究：葡萄牙語版和英語版



皮革原產地 保證

在Minerva的牲畜鏈可追溯性流程的支持下，皮革部門也開始提供原材料來源保證，從而為其濕藍產品增加了更多價值。該進程始於2019年，在2020年得到良好的市場接受度後取得了進展。巴西和巴拉圭單位銷售的皮革中，有50%擁有直接由Minerva屠宰廠生產的牛皮識別標準，Minerva皮革的主要原料來源。提供給客戶的跟蹤信息包括原產地、來源的畜欄、被屠宰的屠宰場和屠宰日期等信息。對其他皮革供應商的產品組合進行了審查，以符合可追溯性標準（請在第17頁上閱讀有關Minerva皮革的更多信息）。前景是於2021年實施控制100%皮革。

接近 農村生產者

隨着市場需求不斷增加，與農村生產者合作提高原材料的品質，提高農業活動的生產率和利潤率，同時確保永續生產原則，是供應商關係的一個重要軸心。Minerva力求通過拉近生產商、工業和投入行業的距離，共享技術知識和工具有助於減少特殊肉類市場的影響和品質管理。

越來越受歡迎的一項行動是“胴體效率計劃”（PEC），該計劃在2020年實施的第二年，參與者數目增加了一倍。對500多家牧場和23,7萬頭牛進行了評估。該計劃在四個廠進行，比上一年度增加了兩個廠。

PEC已成為優質肉類供應商關係和發展的平台。參與這項的飼養者會收到屠宰報告，其中包含詳細說明提供給Minerva的批次，指出改進之處，如重量、年齡和光潔程度。結果還形成了一個基準，可以指導其他參與者並支持改善供應的行動計劃。公司還授予最佳胴體獎，以表彰其卓越的生產能力。

2020年，由於疫情，現場團隊的視察中斷，加強了線上聯繫。該項目的主要成果還成為“談到畜牧業”講座的重點，並側重於“信任紐帶”計劃，用以傳播良好做法並擴展供應鏈中的知識（請閱讀以下內容）。

MINERVA 應用軟體

該工具向供應商提供信息和屠宰性能指標、未來的銷售計劃、裝箱歷史、付款發票和每天更新的氣候公告。2020年引入了新功能，目前正在考慮整合PEC信息，以便於查看計劃參與者的數據。

談到 畜牧業

公司舉辦的講座和會議，討論行業與生產商之間的相關問題，例如永續性、投入、肉質等。2020年，由於新冠病毒病之故，沒有舉辦講座。

信任 紐帶

為共享有關畜牧業質量、生產和永續發展的技術材料而創建的溝通渠道。到2020年底，郵件中共登記了5,812家供應商的郵箱進行批量群發郵件，其中傳送了33篇技術文章。

Minerva試圖通過拉近 飼養者、行業和投入行 業的距離來改善優良 做法、分享技術知識 和影響管理工具

在行業 的表現

GRI 102-3

參加區域和國際論壇是Minerva致力於研究肉類生產鏈挑戰和細分趨勢的承諾的一部份，此外還有助於建立社會所需的答案。除了簽署的條約和承諾（更多信息，請見第30頁），本公司還參加了與該領域其他機構的討論，例如巴西上市公司協會（ABRASCA）、巴西牛肉出口行業協會（ABIEC）理事會、巴西動物回收協會和屠宰業工會（SINDIFRIO）。



請靠近您的手機以便掃描

二維碼

“Estancia 92” 品牌生產線的切割作業在其包裝中採用二維碼，以獲取肉類來源、Minerva永續原材料採購標準、動物福利保證和認證以及切割準備信息。到2021年，前景是將技術用於其他產品線，包括其他國家生產的產品線。

了解更多

博客收集了有關生產者良好做法的文章和提示：請單擊此處

食品 安全

GRI FP5

從農村到餐桌，Minerva致力於確保食品在整個生產周期中的質量和安全。為此，它與市場優良做法保持一致，以滿足客戶以及本國和國際監管機構的要求。

質量和安全管理体系以《職業健康與安全、環境、食品安全和社會責任政策》為指導。這些企業標準涵蓋了所有本司工廠；在巴西、阿根廷、巴拉圭和烏拉圭，這些單位還通過英國零售商協會全球標準

（RCGS）認證，該標準得到全球食品全倡議（GFSI）的認可。確保所有生產流程都符合國際標準和規範。

本公司在巴西各廠在2020年保持100%由獨立機構根據國際公認的食品安全管理程度標準認證的地方生產的食品，該百分比與巴拉圭和烏拉圭相似。在阿根廷，92.5%的生產是通過認證單位完成的。

100% 的巴西、巴拉圭和烏拉圭以及阿根廷皮拉尔市（Pilar）和罗萨里奥市（Rosario）的厂都获英国零售商协会全球标准（BRGS）的认证

運營中採用的管理做法和工具包括：

- 危害分析和關鍵控制點（HACCP）- 在生產鏈的各個階段檢查產品的完整性和安全性；
- 衛生標準操作程序（SSOP） - 界定生產環境中的衛生和衛生程序；
- 衛生操作程序（SOP）- 採用衛生準則以確保產品不受污染；
- 優良生產規範（BPF）- 旨在保護消費者、合作伙伴和環境健康的程序；
- 動物福利（BEA）- 在整個生產鏈中處理和屠宰牲畜的優良做法（請在第54頁上閱讀更多內容）。

在新冠疫情中，所有工具都得到了加強，以保護員工的健康並確保生產過程中沒有任何污染危害。作為應急計劃的一部分，對工廠採取了各種措施。



除了自身的風險分析和驗證流程外，還由巴西農業、畜牧與食品供應部（MAPA）的動物源產品檢驗司（DIPOA）以及位於阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的相關機構以及客戶也進行了外部質量和產品安全審核。此外，還對有機牛肉和清真（Halal）牛肉的出口許可進行年度審計，這需要嚴格的跟蹤制度。

定期來自不同市場的衛生部門會評估檢查系統，並驗證是否符合公司和國家/地區的特定要求。此外，該公司還根據其質量管理和控制系統，開展與供應鏈相關的控制工作，審查所有採購原材料的質量。單位的目標是在審計中保持100%的批准率。

獲得食品安全認證的單位生產的食品百分比

	2019年	2020年
巴西	100%	100%
阿根廷	94.80%	92.5%
哥倫比亞 ¹	—	—
巴拉圭	100%	100%
烏拉圭	100%	100%

在哥倫比亞，Athena Foods公司的兩個廠在食品安全管理体系中未獲得國際公認標準的認證。在該國的業務已根據哥倫比亞的國立藥品與食品監督局（Invima）批准的2007年第1500號法令取得HACCP認證。

新資格
認證

作為Minerva策略的一部分，它將根據每個市場的監管機構的標準和要求，認真審查其工廠向新國家出口的機會。這些成就不僅擴大商機，還重申了製造工藝的質量。

2020年，在巴西本公司的所有廠都獲得了日本加工原料出口資格。還獲得了出口美國、墨西哥、加拿大和黎巴嫩的資格。

在阿根廷，羅薩里奧（Rosario）廠獲得了向哥倫比亞和厄瓜多爾的出口許可證，還有維納多·圖爾托（Venado Tuerto）廠獲得對以色列、歐盟、美國、俄羅斯和香港的出口許可證。

公司預計將擴大馬來西亞和新加坡的營業範圍，也將增加獲准向美國出口生鮮牛肉的數量。

流程 監控

用於監控產品質量和安全性的工具包括生產控制監控流程。通過“質量指標”工具，流程每天由關鍵指標進行監控，這些關鍵指標按100個點的比例排列，分為三個級別。這些數據會阻礙目標的制定，這些目標每年或在必要時進行審查，從而推動所有業務中產品的操作、製造和交付標準的不斷改進。



有機 生產

有機肉類生產的特定國際認證是針對 阿拉瓜伊納（托坎廷斯州）、巴雷托斯（聖保羅州）、雅納烏巴（米納斯吉拉斯州）和帕爾梅拉斯·德·戈亞斯（戈亞斯州）等廠所獲得。這些單位在啟用時，須遵守歐洲共同體第834/2007號條例和第889/2008號條例以及美國國家有機計劃（NOP）的嚴格跟蹤管制。在巴拉圭和烏拉圭的廠也獲得了有機牛肉的出口證。

除了高標準的動物福利外，還保證動物不使用抗生素、生長激素和動物源產品的喂養。

100%的牲畜 除了每種
牲畜使用的藥物清單之
外，還附有文件和不使
用激素和抗生素的保證

化學殘留物 的控制 GRI FP12

所有獲准出口牛肉的本公司的單位每年都要接受巴西農業、畜牧業和食品供應部（MAPA）制定的《國家動物源產品殘留物和污染物控制計劃》（PNCRC）的監測計劃。行動旨在核實是否存在可能有害消費者健康的化學品殘餘物。與此同時，該公司還實施了化學殘留物控制計劃（CRQ），目的是對這些產品進行實驗室檢測，同時考慮到牲畜屠宰的來源、審查《國家動物源產品殘留物和污染物控制計劃》（PNCRC）本身的結果並評估主要進口國發出的預警系統。

本公司在巴西各廠收到的每批牲畜都附有一份生產者聲明和保證書，確認不使用激素和抗生素，此外還附有每只牲畜所用獸醫藥物的完整說明。100%的批次必須隨附有關將要屠宰的牲畜信息文件，例如藥物管理和不使用某些抗寄生蟲藥。

在Athena Foods公司，這一計劃就涉及按照各國的國家計劃控制化學殘留物，還包括由監管機構確定的實驗室進行分析。所有供應商都必須發佈關於動物不使用激素和抗生素的聲明。



動物 福利

GRI FP2、FP11

Minerva食品公司的動物福利計劃促進人道主義動物管理和屠宰。該文件於2020年發佈，正式確定並加強了動物福利程式和做法，並建立了嚴格的控制和監督框架，指導優良做法，從農場到運輸和冷藏設施，以確保其產品的道德品質。

Minerva在其生產過程中採用高標準的動物福利，不僅基於其經營所在國家/地區的法律，而且還基於國際公認的主要准規和協議書（請參閱第60頁上的表格）。

為了推動組織內的主題，動物福利委會（BEA）積極參與，召集了原產地、物流、質量、動物福利、通訊等部門的負責人，討論並決定主要行動、完善措施和投資。2020年的一項突出行動是建立了一個內部交流渠道，以傳播圍繞這一主題的做法，從而促進所有合作伙伴的參與。此外，還專門針對市場手段制定了工具行動，如農場動物福利業務基準（BBFAW）的動物福利全球排名。

Minerva還正式制定了動物福利政策，其中規定了嚴格控制虐待、忽視或虐待動物行為的零容忍准則，其目的始終是實施管理、培訓有關人員以及不斷檢查所有生產階段的最佳做法。公司在屠宰、加工、配送、採購加工原料（家禽、猪、羊、魚）、Minerva活牛出口限制活動和供應鏈等階段的所有經營業務都應遵守該政策。該政策和計劃是公共文檔，可從以下鏈接獲取[此處](#)

對動物福利政策的遵守情況，正在通過與供應商簽訂的法律合同中的具體條款，以及通過遵守社會環境標準、合規性和動物福利聲明進行監測。年度審計通過問卷進行。在不遵守的情況下，有違約的可能性。

了解更多

在以下位置查看關於該主題的文章
單擊[此處](#)：



指標管理

受監測指標的數目從25增長到42，其中考慮到農場裝卸、運輸、卸貨、設施和屠宰等主要過程。對這些數據的控制是日常操作，有第二方審核。這些指標組成了一個稱為“合規性矩陣”的新管理工具。考慮到巴西的八項業務，在第二方審核中根據“合規性矩陣”評估的2020年平均服務指數為96%。Athena Foods的各單位將在2021年實施該矩陣。

2020年，超過115萬雷亞爾的投資用於專門針對動物福利的活動和行動，如改善基礎設施，防滑地板和畜欄遮陽，員工和第三方的培訓，管理工具現代化，如使用大數據和建立具體的控制系統。（應用程序、軟體等）。

公司的結構還包括在重點地方安裝攝影頭，以監控Minerva食品公司在巴西的八個業務部門和在烏拉圭的三個業務部門的動物處理情況。伴隨着疫情，這種攝影頭跟蹤也有助於監控員工在日常活動中確保社交距離。

Minerva維持緊急情況的應急計劃，以應對水和電力短缺，自然災害，帶載運貨物的交通事故或工作人員意外減少等情況（例如在疫情中）。通過對運輸車輛進行抽樣來進行評估，並且在圍欄中也觀察到牲畜。

該公司的承諾是對100%的動物進行人道主義屠宰和脫敏，無論是哪種物種，除了那些帶有宗教戒律的特定市場之外。佔總數的2%，約33,000隻牲畜，比去年下降了1%，為加工而購買的所有牲畜源原料（雞、豬、羊、魚）在屠宰前都100%的脫敏。

指標的演變在每週的會議上討論，此外，一些指標，如瘀傷的嚴重程度，是公司關注的一部份，並且與行業的總體目標相關聯，造成獎金的損失。

42個指標
在巴西每日進行監控，
在裝卸過程中、農場、
運輸、卸貨、設施和屠
宰進行第二次檢查。
平均達標率為
96%

動物福利的主要指標

2020年的成果 – 各國平均數	巴西	阿根廷	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
➢ 第一槍的擊暈效果 在所有的第一槍失效的情況下，馬上再次擊暈牲畜 遵循 “BEA” 的前提	98. 00%	98. 00%	90. 00%	98. 56%	99. 50%
➢ 在嘔吐區的未脫敏的牲畜 牲畜在嘔吐區域恢復意識的情況下，需用可攜式空包槍再次擊暈牲畜。 並未發現操作失誤，即在出血通道動物意識恢復的操作故障，也就是說，在提起動物前保證了這一過程	0. 15%	0. 00%	0. 60%	0. 00%	0. 00%
➢ 脫敏時間 從扣動扳機到切斷大血管之間的時間。	平均 52秒	低於60秒	平均 50秒	平均 60秒	平均 43秒
➢ 卸下及通過走廊的過程注意拖地 當動物腿觸地時視為拖地	2. 19%	1. 40%	5. 00%	1. 52%	1. 50%
➢ 卸下及引導動物通過走道的過程注意拖地 當牲畜的身體接觸地面時被確認為掉落	0. 40%	0. 90%	2. 00%	0. 00%	0. 00%
➢ 引導牲畜通過走道注意動物會發出嘶叫聲，準備好注射器和脫敏間 牲畜發出嘶叫聲並處於主動管理狀態時會發聲	1. 45%	1. 38%	0. 00%	1. 24%	2. 00%
➢ 使用電棒來引導動物 使用最大50伏電壓電棒，並且僅在第一個引導工具無效的情況下才允許使用（旗幟）。應用在牲畜的後半部打針， 遵守最長1秒的注射時間。	16. 20%	2. 61%	0. 00%	1. 86%	12. 50%

2020年的成果 – 各國平均數	巴西	阿根廷	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
噴淋浴合規性 測量：牲畜數、水氯化、洒水操作、水壓和停留時間	2. 7% 的偏差	–	0%	–	0%
牛欄密度 佔總面積的百分比	2. 50 m²/頭	2. 50 m²/頭	2. 00 m²/頭	2. 00 m²/頭	2. 20 m²/頭
＞ 平均運輸時間	4. 4小時	5小時	4小時	6. 5小時	3. 5小時
＞ 在長達8小時的旅程中運輸的動物比例	91. 00%	80%	80%	100%	86. 00%
＞ 運輸距離平均半徑	226. 2 Km	300 Km	150 Km	360 Km	236 Km
＞ 帶有瘀傷的胴體 瘀傷是指動物身上沒有皮膚損傷的直接外傷造成的傷害。在Minerva食品公司，我們根據深入肌肉的深度將瘀傷分為3個等級。	9. 64%	–	–	0. 70%	3. 50%
＞ 在動物福利委會（BEA）受訓的員工人數	250	32	24	105	49
＞ 在動物福利委會（BEA）受訓的員工人數	812	–	45	240	61
＞ 在動物福利委會（BEA）受訓的員工人數 使用在線和線下麵對面的培訓方式。	99	03	4	345	15
＞ 第三方動物福利委會（BEA）審核中的合規百分比 Minerva和Athena食品團隊進行的審核。	96. 00%	99. 00%	–	–	–
＞ 第三方動物福利委會（BEA）審核的合規百分比 由第三方公司（QIMA-WQS和SGS）和PAACO認可的審核員進行的審核。	99. 00%	99. 70%	–	99. 00%	100%

培訓

培訓大多以在線形式進行，以確保參加者的安全。每六個月進行一次培訓，由負責動物福利技術人員在該部門為所有直接與活牛接觸的所有專業人員和從事畜牧業卡車司機進行指導。在新員工的整合中也解決了該主題，並且在行業中開展了年度培訓運動，並由專業的外部顧問參與，以在日常工作中建立良好的動物福利規範。公司的質量、牲畜採購和永續發展團隊還經常通過講座，講習班和全國大型會議接受動物福利方面的培訓。

到2020年，由於針對關鍵領域員工的政策以及新的實踐和程式的推廣，培訓課程的數量也以數字形式有所增加。Minerva的供應商牲畜飼養員也已在關係計劃中接受了有關該主題的培訓，這應該是2021年遵循的行動重點。

2020年共開展了466批次的動物福利培訓課程，460名員工和1,158名第三方人員（司機和供應商）參加了培訓。

疫情的影響

隨著處於危險群體的專業人員的撤離以及醫療規程的改變導致運營團隊發生變化，聘用了新的專業人員來加強團隊，特別是直接從事動物工作者。此外，生產商以前可以自由進入公司追蹤其牲畜屠宰指標，但現在有一個私人空間和入口控制，可通過攝像頭跟蹤流程。

我們的牲畜

Minerva食品公司購買的所有牛都活動自由遷徙維持和各個階段都得到尊重：飼養：繁殖，再造，育肥（在Minerva活牛出口設施進行）和屠宰前過程（在屠宰工業單位進行）。公司不生產小牛。

在購買的牲畜總數中，牧場飼養的為41.61%，半圈養的為10.91%，牧場封閉環境中飼養為7.65%，封閉環境飼養的為39.83%（在附件中按國家/地區查閱每類型的百分比）。到2020年在巴西Minerva食品工廠屠宰的牲畜只有1.7%被放養，比2019年減少了1%。

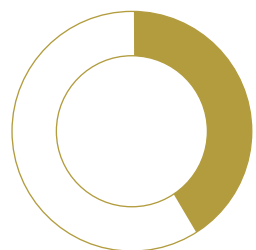
放養是南美洲農業活動的主要特點。半圈養和限制牧場是育肥和肥育的策略，在這種策略中，動物在牧場中的停留時間為100%，並在料槽中接受額外的營養（飼料）。半封閉式或封閉式飲食為穀物或衍生物（主要由玉米、大豆和礦物質的核心成份組成）並且不使用動物副產品或生長激素或類似物進行肥育和肥育。

封閉式是一種終止工具，其中牲畜的平均屠宰年齡為30個月，其中牲畜以16至20平方米/牲畜的密度保持90至120天，即僅佔其壽命的8%至10%。即使在飼養場中，繁殖和飼養階段也完全在牧場中進行。

工業單位的所有畜舍都可以使用足夠數量的優質水，灑水裝置以保持動物的舒適性和足夠的密度。畜舍設施包含防滑地板，每次換批次時都要進行衛生處理。

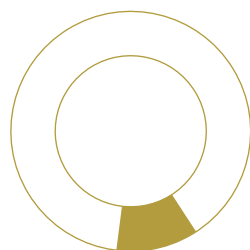
還可以在圍欄中觀察牲畜的行為，以識別雞奸或打架等異常情況，在這種情況下，需將撲在上的牲畜或引發激動行為的牲畜將與該組分開。如果牲畜的反應性極高，除了選擇隔離噪音和人員流動的農場之外，還要格外小心地進行處理。

餵養我們的動物



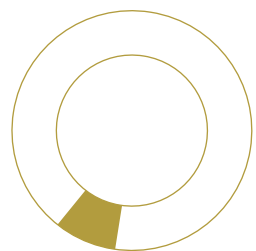
41.61%

的牛只在牧場裡放養



10.91%

半圈養



7.65%

僅限於牧場圈養



39.83%

圈養*

*約佔動物壽命的10%。

如果牲畜的反应性极高，除了选择隔离噪音和人员流动的农场之外，还要格外小心地进行处理。

公司在巴西、巴拉圭和烏拉圭擁有100多家認證生產商，根據歐洲共同體第834/2007號和第889/2008號法規以及美國國家有機方案，有可能提供30,000多頭牲畜從事有機生產。除了高標準的動物福利外，還保證動物零使用抗生素，生長激素和牲畜來源產品的食物

豬和家禽

養豬戶承諾從個體籠孕育制度向集體基質孕育制度遷移。他們還致力於減少和/或廢除殘害動物的做法，100%的提供者進行免疫接種，以取代侵入性手術，且不進行切齒或凹痕，採用紋身作為識別身份措施。

關於家禽，Minerva的所有供應商都沒有將動物飼養在籠子裏，並且在成長過程中沒有割斷喙、脊或翅膀。所有地區都維持少於八小時的運輸政策。具體來說，運往Minerva高級食品（Minerva Fine Foods）產品的家禽平均要運輸兩個小時。

2020年，這些供應商回應了一項評估，該評估將有助於對飼養這些牲畜的福利做法以及持續改善的承諾進行診斷。調查問卷將有助於指導今後幾年的管理行動。

所收到的牲畜批次均按照第53頁所述的化學殘留物控制方案（CRQ）進行分析。



更透明

了解有關各項的詳細資訊
動物福利計劃
[請進入這裡訪問](#)

認證

Minerva食品公司的道德原則和對牲畜福利的承諾遠遠超出了遵守巴西標準和法規的範圍。運營部門遵循美國北美肉類研究所（NAMI）的規定、歐盟第1099號法規、歐盟和智利的可追溯性法規等法規，並滿足特定客戶要求，在流程中採用嚴格的標準。

Minerva食品公司的運營也獲得了最重要和最受認可的食品質量和安全國際認證-為客戶和消費者帶來信心十足的高質量產品。

巴西的工廠獲得了世界質量服務商QIMA WQS的認證，證明了動物福利計劃在整個過程中的實施效率。在巴拉圭、烏拉圭和阿根廷，這些植物還通過了全球監測公司（SGS）的認證，這是一個在各國享有盛名的機構。審核遵循著名坦普爾·葛蘭汀（Temple Grandin）博士編撰的NAMI協議。2020年，在巴西的八家廠合規率從96%上升到99%。在其他國家，平均合規率為99.4%





04. 我們的文化，
我們的方式

文化大使
疫情前拍的照片

我們人員的發展

GRI 103 | 401, GRI 103 | 404

在與2020年一樣具有挑戰性的一年中，- Minerva食品公司員工的敬業程度、技能和價值觀脫穎而出。它們對於在“新常態”中發揮作用和應對新冠病毒病疫情帶來的挑戰至關重要，優先保護整個社區的健康，並在一項公認的關鍵活動中維持運營，從而確保了最高品質的糧食供應。

作為我們人力資本戰略不斷完善的一部分，2020年推進了公司組織文化變革的專案。

第一階段有近12,000名員工直接參與，其中包括對文化的評估，收集對價值觀、信仰和個人動機、生活在當前組織文化中經歷的價值觀以及對本組織未來期望的看法。

合作夥伴的參與是顯而易見的，因為即使在疫情期間，團隊也認識到專案的重要性，以遠程、集成和協作的方式參與專案的各個階段，包括課程、培訓和練習，將價值觀與公司的戰略相結合。在這第一步的基礎上，確立了體現Minerva承諾的宗旨和作為日常行動支柱的價值觀。

文化是業務戰略的推動力。在2020年約有1.2萬名員工參與和評估專案



我們的宗旨致力於地球
食品的可持續未來。



我們的價值觀
可持續發展

創新
認可
承諾
成果導向

員工的剖面

GRI 102-8、102-41、103 | 401、103 | 405

Minerva了解文化是其業務戰略的推動力，因此，它通過整個2021年的行動計劃為實施創建結構化的流程。為此，選擇了48位文化大使並對其進行了培訓，以代表遍佈整個公司的不同地區和國家的員工。大使們負責積極配合行動計劃的構建，跟蹤並推動其在各個業務領域的實施，以期在全公司傳播文化。

Minerva Foods到2020年底擁有19,950名員工：其中Minerva有11,539名，Athena Foods有8,411名在巴西我們有381家外包服務供應商，在其他國家有431家外包服務供應商在工廠、分銷業務和辦事處進行業務。

公司重視安全和福利的工作環境；它促進培訓、提高生活品質的計畫和一套基於道德守則、勞工立法和監管標準（NR），並完全採納其業務的現行法律和協議，同時要求供應商也遵守。關於招聘，選拔和保留流程，公司對招聘新進員工的流程進行了標準化，並提供與市場相適應的多種福利，目的是留住優秀的專業人才。

員工獲得各種補助，如食品、膳食和交通費用，以及法律、公約和集體協議中規定的其他補助。在公司還以補貼價格和協議在工作場所中設有餐廳，並提供保健和牙科等醫療計畫以及與所在城市多家商家合作提供折扣和福利。GRI 401-2

多元化議程已列入公司發展的藍圖，并將在未來幾年內繼續努力落實。

營造安全和舒適的工作環境，優先考慮生活品質舉措和一套基於《道德守則》的工具

按性別劃分的員工

MINERVA FOODS*

合同類型	2019年			2020年		
	男	女	共計	男	女	共計
固定						
共計	7,691	3,287	10,978	7,955	3,584	11,539

* 所有合同都是無期限的，適用於全職工作。

ATHENA FOODS

合同類型	2019年			2020年		
	男	女	共計	男	女	共計
固定	6,368	1,123	7,491	7,164	1,247	8,411
臨時	0	0	0	0	0	0
共計	6,368	1,123	7,491	7,164	1,247	8,411

薪酬 與職業

GRI 103 | 202, 103 | 405

Minerva的薪酬做法考慮了公司的市場標準和競爭平衡、工資調查以及吸引和留住合格專業人才。固定薪酬規定根據集體勞工協議進行年度調整。如今，集體協議或合約涵蓋了巴西和烏拉圭各廠100%的人員。阿根廷占 93.4%；巴拉圭 28.68%（包括兩個廠）哥倫比亞當地立法中未包含此類程式。集體協議在基本工資方面沒有性別區分。

業績評估

2020年，Minerva食品公司強化了業績評估週期作為管理和加強成果文化工具的重要性。1,258名工作人員參加了這一進程，其中大部分是管理和行政級別的工作人員。這些步驟包括自我評估、管理人員評估、目標設定、回饋會議和個人發展計畫（IDP）設計。

人力資源團隊和各個領域的管理人員都經過培訓，準備好進行這一過程，這對員工的發展和公司業績的改善至關重要。

接班

GRI 404-2

接班被認為是公司最重要的發展前沿之一，與戰略計畫和增長動力直接相關。

2020年，成立了一個委會，並制定了一份藍圖，確定了戰略職位的潛在接任者和需要發展的領域。因此，在委員會的支持下，專業人員和管理人員確定了構建IDP的主要發展需求，並與人力資源一起確定了指導他們踏上這一自我認知的有效行動。

韌性領導力

在此期間，領導力的要求也很高，並顯示出成熟的能力來應對各種挑戰，例如保持團隊的積極性。支持管理者，提高與戰略規劃相一致的知識、技能和態度，是領導發展議程的重點。該方案於2019年啟動，為屠宰部門的經理和協調員，並針對新常態（44名參與者）和建設韌性團隊（51名參與者）等主題提供了輔導課程和講座。

2020年，貿易人員學院成立，其重點是培訓和更新從事商業關係工作的專業人士，以便他們能夠迅速做出明智的決定。在行動中，他們構建了自己的個人發展計畫，通過自己的故事、挑戰和職業建設中的其他相關要點，與能夠激發靈感的專業人員進行了經驗交流。該計畫還側重於重要的關係技能，例如情商、影響力和談判、系統性視覺和溝通。2020年，12名專業人員參加了該計畫。

公司各部門專業人員的培訓將繼續以2021年為重點，該年計畫開設一所學校，加強牲畜買家的品質實踐和程式。

情感健康也是支持應對疫情及其對每個夥伴生活的反思的行動的一部分。虛擬講座邀請反思和討論情緒平衡、與家人在家中工作以及時間與大疫情後能力之間的關係。

該年的另一項工作是加強經營Minerva食品和Athena食品的各單位間的一體化。隨著協議協調和員工保護方面的不斷溝通，單位之間的接近最終成為這一時期的間接成就。

對專業人員的永續培訓將是2012年的重點，其中包括一所培訓學校，旨在加強牲畜採購員的品質實踐和程式



Caique Augusto Ferreira Ribeiro,
在聖保羅州巴雷托斯市的總部辦公室的員工

職業健康 和安全

GRI 103 | 403、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-7、403-8、403-9、403-10

Minerva遵循國家和國際良好做法，執行其旨在促進員工健康和安全的計畫和方案，超出了其開展業務的國家的法律要求。

主題管理系統可確保由專業公司對所有活動進行調查和評估，以發現風險 - 緊急回應計畫涵蓋任何可能產生影響的事件。所有工作人員都經過整合處理，並具有針對該主題的特定溝通管道，以及代表他們的機構（內部事故預防委會 - CIPA，涵蓋整個運作）和職業健康服務 - 100%的廠均有門診職業醫生、護士、護理技術人員、人體工學專家和言語治療師或第三方服務人員指導。職業醫生結合《預防環境危害計畫》（PPRA）和制定和協調《職業健康醫療控制計畫》（PCMSO）。公司還對員工的衛生保健採取主動和被動監視，並提供疫情分析的數據，闡明個人或地區的措施以及開展提高認知運動。

該年的主要關切之一是應對疫情、保護員工及其家人、社區和業務夥伴。與在巴西、阿根廷、智利、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭開

展業務的一個組織合作，管理該主題的結構化行動計畫包括設立一個處理這一問題的日常委會，其重點是與來自阿爾伯特·愛因斯坦醫院（Hospital Albert Einstein）的專業人士合作制定具體議定書中規定的預防措施使員工在面對病毒暴露的情況下可以安全地工作。



9,270
名員工和第三方服務
人員接種了不同類型
流感疫苗，包括甲型
H1N1流感、H3N2流感和
乙型流感疫苗。

各個地區的風險群體都保住了工作，並按法律規定，通過集體和個人假期、暫時中止勞動合同或縮短工作時間等方式留在家中。此外，有900餘名管理人員開始居家辦公。國內和國際出差旅行都已暫停。本公司預計將提早接種流感疫苗（甲型H1N1流感），並提供H3N2和B型流感疫苗，為9,270名員工和外包人員接種疫苗。

在任何國家，被視為必不可少的供應活動的業務都沒有中斷。與愛因斯坦醫院專業人士合作，所有工廠和單位都安排計畫並遵循嚴格的保護規程。護理工作包括將團隊分成小組（群集 - clusters），按顏色區分，便於識別、在工作站分發，和在自助餐廳和休息區等更衣室和公共區域使用。物理屏障有助於在工作站員工距離近的地方隔開，並且每個工人之間都已保持安全距離。安裝了空調，以改善集體環境中的空氣流通和更新。

為了避免擁擠，已對出入時間進行了錯開，暫停使用生物特徵識別配准和進入旋轉閘門。每天在工作入口進行篩選時，均會使用問卷調查，以識別症狀或接觸到可疑或確診的新冠病例或測量體溫。

包租巴士的容量減少到50%的利用率，工作人員每天都要使用同一個座位。

Minerva公司制定的健康協議於3月份疫情爆發初期就提供給了各單位，並接受了巴西和其他運營所在地的國家/地區的衛生和法律機構的自行分析，批准了公司確定的流程。

通過內部管道廣播了有關安全距離需求的宣傳運動，並在當地廣播電臺採取了行動，以提醒社區注意預防行為。

管理位採取的安全措施包括衛生規程，在工作站之間建立物理屏障，減少餐廳容量、提供酒精70%、溫度測量和向所有工作人員提供口罩等。

採取這些措施後，不會因新冠造成任何作業中斷或感染爆發的情況。

除了採取預防新冠的措施外，公司還繼續致力於管理與氨、機械和設備、壓力容器和鍋爐、高空作業、起重負荷、能源、封鎖，火災和寒冷有關的重大風險。緩解措施每月進行一次跟蹤，指導採取措施以充分利用或保持績效。為了應對這些重大風險，已進行了糾正和預防投資，以防止死亡，嚴重事故和職業病的發生。各小組還根據各自的行動領域接受了培訓。



100% 公司員工和 外包人員 均享有職業健康 和安全管理制度

安全
和事故
監控
在該公司的所有業務
中，全年沒有發生死亡
事故。

在巴西，因事故工傷缺勤總數為26起（頻率為除以1,000,000 = 1.31），導致事故無工傷缺勤總數為204起（頻率為除以1,000,000 = 7.27）。在巴西，Minerva是該行業採用職業安全和醫學預防措施的參考。

在各國Athena食品，因工傷事故缺勤總數為255件（頻率 = 20.66），導致事故工傷無缺勤共計為101件（頻率 = 6.40）。

Minerva制定了內部目標以減少事故和缺勤率為2020年所有工廠的工作重點之一。儘管已經為疫情動員了力量，但仍在一些地方可取得更加顯著的改善，如在巴拉圭，那裡的因事故而缺勤的比率降低了95%。在烏拉圭和哥倫比亞的工廠也減少了20%以上。

職業病

公司的所有活動都由職業計畫進行評估，並確定存在的危險和風險，並採取糾正和預防措施以消除/減輕這些危險和風險。在巴西，發生了兩起沒有影響工作天數的職業病。公司在其他國家的子公司，共發生943起事件。

監控新冠

對於新冠病毒病的疑似及確診個案，社會工作人員及醫護人員每天透過電話進行跟進，以檢查個案是否有可能加重症狀，工作人員是否妥善隔離，或隔離期間是否需要藥物或其他需求。對於住院患者，由醫療團隊進行監督。

此外，還有一個稱為“大夫”（Dr.）的電話熱線。每天24小時全年無休的為您解答問題或為首次症狀護理提供指導。- Minerva聘請艾伯特·愛因斯坦醫院（Albert Einstein）提供諮詢服務，協助應對疫情並制定應急計畫。

新冠病毒病黃金法則 - 黃金法則是一系列促進文化和行為改變、確保員工身體健全和福祉的基本原則。為了幫助應對疫情，Minerva制定了一項對抗新冠的黃金規則——該規則彙集了重要的預防措施以防止傳染。

培訓 - Minerva開展了多項培訓活動，以使員工繼續其安全行為，並利用團隊的安全文化，並根據法規進行強制性培訓，安全地取得滿意成果，遵守新冠的預防規程。

活動 - 利用黃色9月、粉色10月、藍色11月等日期，該公司使員工意識到與精神健康、乳腺癌和前列腺癌有關的疾病的預防以及定期檢查的重要性，其中包括線上資訊資料以及門診中的資訊資料。此外，還開展了活動和講座，以指導員工採取針對新冠的預防措施。

SIPAT - 內部工作事故預防周有超過11,000名員工參加，討論了預防新冠病毒病、性傳染疾病、酗酒、毒品、吸煙、安全行為和個人保護等重要課題。

該年度主要關注是應對疫情、保護員工及其家人、社區和業務夥伴。

社區 發展

GRI 103 | 203、103 | 413、203-1、413-1

該年的大部份行動與社區對抗新冠的支持有關。在巴西和在其他南美洲國家，每市鎮人口不到10萬的36個市鎮中，至少有15個市鎮Minerva食品公司的業務與其所在社區保持著密切聯繫。這些單位與地方當局和組織一起參與了食品的捐贈、救護車租賃、分發防護設備和膠凝酒精等活動，並在所有市政當局中開展了其他行動。總共向週邊社區分配了超過4,200萬雷亞爾的產品和設備（請見第14頁）。

社區關係是持續的，以部門基準（*benchmarking*）調查、內部和外部調查、政府指標分析和人類發展指數（HDI）為基礎進行管理。社會責任主題整合了對運營、自身和客戶的審計。

如今，公司各部門都設有社會環境影響評估、委會和社區協商進程，工作委員會和委會以及投訴和申訴機制。然而，10個廠（占總數的43%）實際上是利益相關方參與計畫的

一部份，該計畫以這些受眾群體的映射為指導。《參與計畫》於2016年制定，原計畫於2020年納入其餘單位的修訂工作，但因新冠疫情而推遲。

為了改善關係管理，Minerva在2019年成立了行動委會，這是一個內部治理論壇，每月召開一次的會議，討論和評估，並實施社會環境行動，並有員工和當地社區參與。

該委會在2020年期間採取了特殊的行動，原因是在Minerva運營的所有地點，由於新冠病毒病，需要拆分和調整行動。

培訓和包容

Minerva於四年前採取的行動之一是提高殘疾人的資格並促進聖保羅州巴雷托斯單位的就業機會。這些行動在市政康復中心進行，2020年有六人參加。伴隨著疫情，還需要對行動進行調整，通過線上課程來避免集聚。

超過10萬個家庭
相當於公司在所運營的
36個市鎮中至少15個市
鎮的平均人口

歡迎行動

該行動是聯邦政府使處於社會弱勢的委內瑞拉籍員工融入社會策略略。通過在2019年底加入該計畫，Minerva食品公司為26名員工提供了住房、食品、交通、葡萄牙語課程以及培訓和資格證書，以在朗多尼亞州的羅林德莫拉市的單位工作。目前，該單位第一批員工中有21名員工，2020年又雇用了10名員工。通過“歡迎行動”聘用了兩名工作人員，8名是以前聘用的工作人員的家屬。

創造的手

為了激勵馬托格羅索州帕拉納廷加（Paranatinga/MT）的婦女創業，Minerva支持創辦了“創造的手”專案，該專案為希望從事服裝、配件和口罩製作的婦女提供免費課程。公司在該市的工廠分配布料、剪刀、線路等投入，安排縫紉機的修理等，以支持專案的參與者。培訓於2020年10月啟動，為期12個月

其他行動專案

教育帶來變革 在這些福利中，有5,900多名員工有子女在讀小學的獲得了學校用品，這是對巴西、巴拉圭和烏拉圭重視包容性和公平教育的運動。

冬令救濟運動 約有600名員工致力於為弱勢居民募集衣物和毛毯，將捐贈的1,450件物品彙集到本公司的廠所在的城市。

農村社區援助專案（PASCOR） 根據戰略對象關係行動，公司確定位於帕拉州（Pará）廠的週邊居民的收入幾乎全部源自Minerva和農村飼養者的活動。農村社區援助專案（Pascor）通過針對收入多元化的專業培訓課程來改變這種現實。2020年，培訓課程有包括口罩製作和洗滌劑生產。通過該專案，製作並向當地社區免費分發了大約4,000幅布質口罩。還向所分發的家庭提供了民生基本食品籃。

行動委會每月舉行會議，
執行的社會環境行動

討論和評估所

請多看看

請見第13和14頁，以瞭解Minerva為幫助社區和應對疫情的基礎架構而採取的行動。



05. 生產效率

該公司2020年的業績證明了其管理能力和決策的靈活性，能夠做出決策並充分利用國際食品市場的旺盛需求。

它在南美的多元化業務以及在這些不同國家的出口推動業務使其他能夠靈活地根據需求調整生產。

之所以能夠做到這一點，是因為運營效率管理實現了生產流程的標準化，獲得了增強運營的認證，以及越來越強大的市場分析工具。

數據科學是一個新的投資領域，它將通過生產分配優化計劃等計畫來聚合新的效率增益。

因此，Minerva提出了良好的運營指標，充分利用了各屠宰廠的能力，即使是在遵守安全協議的要求下減少了運行來對抗新冠疫情。

整合管理體系 (IMS)

Minerva擁有一個整合管理體系 (IMS)，用於標準化流程，跟蹤公司各領域的主要指標和成果，如職業健康和 safety、食品安全、環境和社會責任。

IMS管理的流程可以協同工作，重點是持續改進生產流程和共用優良做法。通過對生產單位的日常管理、明確的治理、新的日常跟蹤指標的部署以及每月的目標和偏差檢查會議，該公司得以瞭解到與全球統一制度相關的每一個問題的相關發展。

工業區流程的標準化提高了所有運營的生產力率。通過交流經驗的交流，Minerva也還尋求在Athena Foods單位的生產效益和效率方面取得收益。重點是確保完全符合“裁切的技術規格切削技術規格”，以便產品在公司的任何單位都能提供相同的高品質。

2020年，Minerva加強了其資訊管理和數據科學技能，並開始對智能業務、人工

智慧、數據分析等系統進行更有力的投資，以支持其運營決策。

“「生產配置最佳化計劃」”是已內嵌於管理中的作業之一，可讓您整合檢視公司的整個工業區，以瞭解計畫生產的最有效方式，同時也能檢視各工廠的品質標準、產能及生產概括。

所有這些程式在這疫情時期都更為重要，因為此時需要對工廠進行調整，以較少的資源運行以避免人員密集，並加快機組生產以滿足高生產需求。

IMS重組後，基於員工共同參與的新效率計畫已添加到議程中，連同公司開發的“冠軍姿態”在日常工作中進行了合併與鞏固。



在聖保羅州巴雷托斯市廠的環保監理。

冠軍態度

該專案計畫的進展表明了員工對公司發展的投入。它動員了各廠雇員進行主要指標的健康競爭。該分析每月進行一次，對最佳單位和部門進行評分，因其卓越出色的表現而獲獎。

除產出外，所監測的指標涉及品質、職業安全 and 健康以及人力資源管理等支柱。

到2020年，該方案在阿根廷部署和在巴拉圭繼續執行的前景受到疫情的影響。

此外，對指標評估中使用的方法進行了修訂，帶來了新的準則和評估專案，這些準則和評估專案將成為2021年新版計畫的一部分。

MINERVA品管圈（CMQ）

該計畫是參與性的，各行業單位的員工組成了自願小組，以確定提高運營效率、工作安全、生態效率等方面的情況。參加與者接受了方法培訓，以支持專案的結構設計並定期開會討論和規劃。

CMQ於2020年在阿拉瓜伊納（Araguaína）、巴雷托圖斯（Barretos）、若澤·博尼法西歐（José Bonifácio）烏和戈亞斯·帕爾梅拉斯·德·戈亞斯（Palmeiras de Goiás）等城市實施，在培養新技能和培養潛在管理人才方面取得了重要成果。

對於2021年，預計該專案計畫將在巴西的其他業務中啟動。

5S計畫

該方案旨在改變員工的文化和行為，不斷提高效率，並於2020年9月開始在阿拉瓜伊納、巴雷托圖斯、若澤博尼法西歐等廠鳥單位的管理行政和維修部門實施。員工接受有關方法的培訓，並接受內部審核以監控計畫的進展。

IMS管理的流程 可以協同工作，重點是持續改進生產流程和共用優良做法

卓越流程

通過該專案計畫，整個公司對工業流程進行了標準化，以提高效率。當本地團隊通過核對表進行日常監控，以確保持續改進並實現目標。

隨著“卓越流程”的實施，以前開發的程式如《白骨》（Osso Branco）和《聖經》（Bíblia）的目標和實踐也被合併到同一驗證程式中。

儘管該專案計畫並未在Athena食品單位中實施，但在2020年，這些團隊加強了對技術方面的關注，並實現了裁切切割標準化，保證一致性和遵守產品技術數據表的工作。在哥倫比亞，這使得該公司在當年收購的新工廠得以快速整合，該新工廠按照公司的生產模式於2020年開始運營了。

生態效益

GRI 103 | 307

Minerva致力於控制其影響力，著眼於在工廠的績效中提高效率和取得積極的成果。環境管理涉及多個主題 - 自然資源的獲取和使用以及廢物和排放物的產生 - 這些主題直接影響業務戰略以及與之相關的風險和機遇。

2020年，環境管理體系（EMS）進行了標準化，並在公司的所有運營部門中進行了推廣，以指導日常環境監測並有效地管理指標。

水 資源

GRI 103 | 303, 303-1, 303-2

公司在所有部門使用儀器，來管理水的使用和廢水的產生。每日監測公共和/或地下水源的用水量和供水情況；公用網路出現的功能由提供服務的實體的發票數據跟蹤，設備的用水量由流量計控制。來自公共部門的資源提供服務的實體跟進發票中的數據，並且控制該單位的耗水量由流量計。

集水與環保機構許可的排放水量相符，並且大部分來自地面和地下水源，一小部分來自向第三方購買。該公司的業績根據產量的季節性而異，並且在2020年遭受了新冠新官肺炎大疫情的影響。團隊將繼續開展設施改進活動，並提高員工的認識，以便在未來幾年內顯著大幅度降低消耗。

用水總量 (m³) GRI 303-5

	2018年	2019年	2020年
Minerva Foods	6, 478, 855. 70	5. 112. 464, 29	4, 493, 368. 50
Athena Foods	5, 630, 278. 00	7. 444. 218, 00	6, 914, 830. 00
共計	12, 109, 133. 70	12. 556. 682, 29	11, 408, 198. 50

排水總量 (m³)

2020年 ¹	
Minerva Foods	3, 788, 640. 00
Athena Foods	5, 595, 966. 00
共計	9, 384, 606. 00

¹ 資訊在2020年開始傳播。

關於廢水，所有廢水均根據管理機構的指導方針和相應的排放許可進行處理和處置。工廠產生的所有廢水被輸送到進行物理、化學和生物處理的污水處理站(ETE)，以滿足環保機構通過許可證條件和/或州/市決議以及IFC建立的控制參數。2019年至2020年間，投入1, 400多萬雷亞爾用於改善初級和二級處理治療系統。

氣候 與能源

GRI 103 | 302, 103 | 305

Minerva對氣候變化相關風險管理的公共承諾不僅直接影響生產鏈的管理（請參閱可持續畜牧業和風險管理一章中的更多內容），而且還反應其工廠的運營上。能源效率和溫室氣體控制工作是戰略的核心，也是股東、投資者、客戶和合作夥伴需求的核心。

公司根據國際參考方法《溫室氣體議定書》（GHGPEE）制定了年度溫室氣體清單（GHG），並考慮了其所有運營情況，並根據這些調查的結果進行了改進。2020年，通過外部審計對所有數據進行了驗證，並且還開始了對範圍3排放的核算，包括商務旅行、牲畜運輸和初級產品物流的排放。

在這一年中，公司通過購買所有有關業務的可再生能源證書（I-REC）將範圍2的淨排放量歸零，並通過在造林地區種樹清除了超過38萬公噸的CO₂e。GRI 305-5

到2020年，考慮到公司運營所在的所有國家和範圍，公司的排放強度為0. 26噸二氧化碳排放量/噸製成品。GRI 305-4

Minerva的年度排放清單可在巴西溫室氣體議定書方案（Programa Brasileiro GHG Protocol）的公共排放登記冊平臺上公開獲得，並將於全年準備2021年清單並在我們的下一次報告中公佈。



哥倫比亞的布卡拉曼加（Bucaramanga）廠的太陽能面板。



單擊此處，檢查其他耗水量和廢水產生指標

溫室氣體排放 (tCO₂e) GRI 305-1, 305-2, 305-3

	2018年	2019年	2020年
範圍1	340, 413. 47	192, 897. 10	233, 274. 66
範圍2	16, 514. 82	17, 292. 05	14, 590. 81
範圍3	–	–	34, 541. 27
共計	356, 928. 29	210, 189. 15	282, 406. 74

在能效方面，各項方案包括通過技術指標進行消費控制和監測。有一個由工程和環保部門代表組成的小組委員會，根據將能耗與生產量（千瓦時/公噸成品）相關聯的預定目標討論偏差和機會。

各國的情況導致不同的能源矩陣和適應性管理模式。 2020年，在巴西，Minerva食品公司在此這一大疫情的影響下，能源消費指標未沒有得到改善。 到2021年的，既定目標將與2020年相同，維持在165. 71千瓦時/噸成品（TPA）。 與2019年相比，Athena食品公司的KWh / TPA計算相關指標在減少電耗方面取得了進步。這種改善是根據最佳生產做法和獲得更好的電力供應合同實現的，即使在哥倫比亞購買了一台新設備，能耗也減少了約2%。 GRI 302-5

於2020年9月收購的哥倫比亞的布卡拉曼加廠，在能源效率主題中尤為突出，因為其在畜欄區域安裝了1, 471塊太陽能面板，產生約1, 964. 8 KW/h的可再生能源，每年減少的二氧化碳排放量為204. 75公噸。 該系統產生的能量相當於設備消耗的10%。 .

總耗能 (GJ) GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-4, 302-5

	2018年	2019年	2020年
Minerva Foods	591, 421. 64	255, 180. 00	258, 351. 45
Athena Foods	365, 477. 54	665, 759. 39	657, 699. 95
共計	956, 899. 18	920, 939. 39	916, 051. 40

取得可再生能源證書（I-REC） 確保範圍2的運營保持100%的清潔能源矩陣和零淨排放。
在巴西，獲得了風能證書，而在其他南美國家，則獲得了水電證書。

帶有社會標誌的生物柴油

Minerva於2011年在牛屠宰副產品生產生物柴油的技術開發方面居領先地位，這增強了生物資產充分利用的前景。

到2020年，產量增長了三倍以上，達到5萬6千立方公尺。除了牛脂之外，產生能量的材料還包括與50家與Minerva有密切關係的小農場主的大豆、椰子和雞肉脂肪。該公司為不斷改進這些供應商提供培訓，幫助它們充分供應生物柴油投入，並支付採購獎金。

Minerva 生物柴油還處於認證階段，可將其納入可再生燃料生產和銷售獎勵方案，以發行碳信用額（CBios）。因此，Minerva生物柴油將增加社會影響並增加可再生燃料的生產，未來幾年應繼續擴大其業務。



1,471 塊面板

安裝在畜欄區域中以產生能量。每天可再生能源提供的貢獻為1,964.8千瓦/小時（平均每天生產1500千瓦/小時），約佔布卡拉曼加（Bucaramanga）機組總能耗的10%



0.65

是Minerva Foods公司的能量強度（GJ/t）

GRI 302-5, 302-3

0.97

是Athena Foods公司的能量強度（GJ/t）



廢物

GRI 103 | 306, 306-1, 306-2, 306-3

Minerva 食品和Athena 食品每個部門的固體廢物廢物管理計畫（SWMPGRS）都包括固體廢物的分離，控制和處置標準。它們分為工業、普通、特殊/病理學和回收再利用等類別，並根據法規和效率標準進行分配。

Minerva可能產生影響的主要廢物在法律中被分類為危險廢物：油和油脂、燈、電池和門診廢物。大量產生的廢物，例如污水處理廠的瀝青和污泥，被歸類為非危險廢物。該公司尋求與持牌第三方公司進行材料交易，從而實現逆向物流和產生的廢物迴圈。

產生的廢物總量，按類別（t）

MINERVA FOODS

	2018年	2019年	2020年
危險品	155. 55	1. 05	87. 54
非危險品	5, 508. 18	48, 623. 15	41, 646. 94
共計	5, 663. 73	48, 624. 19	41, 734. 48

ATHENA FOODS

	2018年	2019年	2020年
危險品	14. 9	18, 008. 32	29, 800. 87
非危險品	3, 209. 07	5, 527. 42	15, 999. 00
共計	3, 223. 97	23, 535. 74	45, 799. 87



單擊此處，檢查其他廢物產生的指標。



補充 指標

人力 資本

團隊簡介

GRI 102-8、405-1

按僱傭合同類型和地區列出的員工
MINERVA FOODS（巴西）*

地區	2019年			2020年		
	固定	臨時	共計	固定	臨時	共計
西北	2, 105	–	2, 105	2, 315	–	2, 315
東北	77	–	77	73	–	73
中西	3, 785	–	3, 785	3, 887	–	3, 887
東南	5, 009	–	5, 009	5, 264	–	5, 264
南	2	–	2	0	–	0
共計	10, 978	–	10, 978	11, 539	–	11, 539

所有合同都是無限期和全職的。

按業務部門列出的員工人數
公司共計

業務	2020年		
	男	女	共計
Minerva Foods	7, 955	3, 584	11, 539
Athena Foods	7, 164	1, 247	8, 411
共計	20, 225		

按僱用合同類型和地區列出的員工
ATHENA食品（阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭）

地區	2019年*			2020年		
	固定	臨時	共計	固定	臨時	共計
阿根廷	2, 388	–	2, 388	2, 712	–	2, 712
智利	51	–	51	27	–	27
巴拉圭	2, 557	–	2, 557	2, 568	–	2, 568
烏拉圭	1, 795	–	1, 795	1, 878	–	1, 878
哥倫比亞	700	–	700	1, 226	–	1, 226
共計	7, 491	–	7, 491	8, 411	–	8, 411

員工，按職務類別和性別劃分（％）

巴西			
2020年			
	共計	男	女
理事會	39	94. 87%	5. 13%
經理	109	78. 90%	21. 10%
領班/協調員	94	71. 28%	28. 72%
監理	811	78. 30%	21. 70%
行政	1, 393	59. 44%	40. 56%
運營	9, 023	69. 44%	30. 56%
見習生/學徒	70	51. 43%	48. 57%
共計	11, 539	68. 94%	31. 06%

員工，按職務類別和性別劃分（％）

其他地區 – 阿根廷、巴拉圭、烏拉圭和哥倫比亞			
2020年			
	共計	男	女
理事會	11	100%	0%
經理	70	84. 29%	15. 71%
領班/協調員	124	75. 81%	24. 19%
監理	427	78. 69%	21. 31%
行政	447	62. 86%	37. 14%
運營	7, 292	87. 15%	12. 85%
見習生/學徒	40	70. 00%	30. 00%
共計	8, 411	85. 17%	14. 83%

員工，按職務類別和性別劃分（％）

巴西				
	2020年			
	共計	< 30歲	30至50歲	> 50歲
理事會	39	0%	43. 59%	56. 41%
經理	109	1. 83%	82. 57%	15. 60%
領班/協調員	94	10. 64%	82. 98%	6. 38%
監理	811	20. 10%	71. 89%	8. 01%
行政	1, 393	42. 14%	54. 27%	3. 59%
行政	9, 023	46. 13%	44. 56%	9. 31%
見習生/學徒	70	100. 00%	0. 00%	0. 00%
共計	11, 539	43. 28%	48. 05%	8. 67%

員工，按職務類別和性別劃分（％）

其他地區 – 阿根廷、巴拉圭、烏拉圭和哥倫比亞				
	2020年			
	共計	< 30歲	30至50歲	> 50歲
理事會	11	0. 00%	63. 64%	36. 36%
經理	70	5. 71%	70. 00%	24. 29%
領班/協調員	124	9. 68%	74. 19%	16. 13%
監理	427	10. 30%	69. 33%	20. 37%
行政	447	38. 48%	50. 78%	10. 74%
運營	7, 292	34. 91%	53. 83%	11. 26%
實習生/學徒	40	90. 00%	10. 00%	0. 00%
共計	8, 411	33. 46%	54. 69%	11. 85%

薪酬 與性別

GRI 405-2

男女基本工資的比率

巴西		
理事會	女	1. 11
	男	1. 16
經理	女	1. 19
	男	1. 63
領班/協調員	女	1. 17
	男	1. 29
技術/監理	女	1. 32
	男	1. 29
行政	女	1. 57
	男	2. 3
運營	女	1. 34
	男	1. 47

男女基本工資的比率

阿根廷、巴拉圭、烏拉圭和哥倫比亞*		2020年
理事會	女	-
	男	29. 97
經理	女	17. 24
	男	24. 33
領班/協調員	女	10. 86
	男	8. 84
技術/監理	女	3. 52
	男	5. 37
行政	女	4. 45
	男	4. 37
運營	女	2. 46
	男	2. 41

*考慮到各國實踐的平均值。

最低工資與地方最低工資的比例，包括性別歧視*

2020年	巴西	阿根廷	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
組織支付的最低工資	1,061.53	43,372.40	877,803.00	84,341.00	32,054.00
法定或工會確定的最低工資	1,045.00	20,587.50	877,803.00	84,341.00	16,300.00
百分比（%）	101.58	210.67	100.00	100.00	196.65

*以當地貨幣提供的資訊。男女之間的百分比比率、最低工資金額和法定或工會確定的金額相同。

培訓和 能力建設

GRI 404-1、404-3

按職能類別分列的員工培訓*

	2018年	2019年	2020年
巴西			
行政	1. 6	1. 54	3. 62
營業	0	19. 42	–
領導	0. 41	0. 29	4. 80
運營	0. 35	0. 33	4. 41
混合	0. 21	0. 24	–
共計	2. 59	21. 85	12. 84
阿根廷			
行政	–	8. 56	0. 02
營業部	–	10. 79	–
領導	–	18. 84	28. 91
運營	–	5. 57	0. 004
混合	–	–	0. 10
共計	–	6. 65	29. 03
巴拉圭			
行政	11. 08	–	11. 72
營業	–	–	–
領導	–	1. 46	18. 66
運營	3. 88	1. 05	21. 40
混合	–	1. 17	–
共計	14. 97	1. 14	20. 88

*尚無哥倫比亞和烏拉圭按功能類別劃分的數據。

按性別分列的員工培訓時數

性別	巴西	阿根廷	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭*
2020年					
男	5.07	9.71	0.04	10.06	–
女	3.22	5.51	0.40	8.42	–
共計	4.33	9.33	0.07	9.70	2.66

* 2020年，烏拉圭的培訓時數記錄沒有按性別分列。

按職能類別分列的定期業績評估的員工 (%)

	女	女	共計
理事會	30.00	22.20	28.81
經理	100.00	100.00	100.00
協調	89.71	78.57	86.46
監理	100.00	100.00	100.00
行政	33.65	26.22	30.32
運營	1.85	0.49	1.45
共計	10.4	8.3	9.75

招聘和員工流動

GRI 401-1

雇用的員工，按年齡段

年齡段	巴西		阿根廷		哥倫比亞*		巴拉圭		烏拉圭	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
< 30歲	2, 315	46. 00%	265	25. 70%	525	111. 46%	447	41. 70%	30	9. 62%
30至50歲	47	0. 01%	171	13. 19%	402	56. 85%	333	24. 36%	24	2. 01%
> 50歲	1, 297	125. 00%	26	6. 75%	27	56. 25%	18	13. 74%	39	10. 10%
共計	3, 659	30. 94%	462	17. 04%	954	77. 81%	798	31. 05%	93	4. 92%

*收購了一個新部門，並在現有業務中對一些團隊進行了重組，從而大大增加了招聘人數。

雇用的員工，按性別分類

性別	巴西		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
男	2, 530	31. 02%	412	16. 72%	-	-	600	29. 88%	74	4. 64%
女	1. 129	30. 76	50	20. 16%	-	-	198	35. 23%	19	6. 40%
共計	3, 659	30. 94%	462	17. 04%	954	77. 81%	798	31. 05%	93	4. 92%

按性別分列的聘用員工

巴西	人數	比率
北部	879	37.08%
東北	19	25.67%
中西部	1,351	33.44%
東南	1,410	26.38%
南部	0	0
共計	3,659	30.94%

聘用員工，按地區列出

地區	人數	比率
阿根廷	462	17.04%
哥倫比亞	954	77.81%
巴拉圭	798	31.05%
烏拉圭	93	4.92%

離職員工，按年齡段分列

年齡段	巴西		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
< 30歲	1, 678	3. 31%	120	11. 64%	247	52. 44%	368	34. 33%	30	9. 62%
30至50歲	1, 403	2. 45%	88	6. 79%	170	24. 05%	562	41. 11%	24	2. 01%
> 50歲	118	1. 13%	15	3. 90%	11	22. 92%	37	28. 24%	39	10. 10%
共計	3, 199	2. 80%	223	8. 22%	428	34. 91%	967	37. 63%	93	4. 92%

離職員工，按性別分列

性別	巴西		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
男	2. 341	2. 05%	209	8. 48%	368	33. 61%	779	38. 79%	74	4. 64%
女	858	0. 75%	14	5. 65%	60	45. 80%	238	42. 35%	19	6. 51%
共計	3, 199	2. 80%	223	8. 22%	428	34. 91%	1, 017	39. 57%	93	4. 93%

離職員工，按地區列出

巴西	人數	比率
北部	698	0.61%
東北	23	0.02%
中西部	1,208	1.06%
東南	1,268	1.11%
南部	2	0.0018%
共計	3,199	2.80%

按地區列出的離職員工

地區	人數	比率
阿根廷	223	8.22%
哥倫比亞	428	34.91%
巴拉圭	1,017	39.57%
烏拉圭	93	4.93%

動物 福利

飼養和/或加工的動物的百分比及總數GRI FP11

物種	住房類型	動物數量	住房類型百分比
巴西			
牛	禁閉	881, 395	59. 36%
牛	牧場禁閉	242, 759	16. 35%
牛	牧場	158, 516	10. 68%
牛	半禁閉	202, 102	13. 61%
共計		1, 484, 772	100%
哥倫比亞1			
牛	牧場	192, 494	100%
共計		192, 494	100%
阿根廷2			
牛	牧場	98, , 852	23. 12%
牛	禁閉	184, 399	43. 14%
牛	本禁閉	144, 223	33. 73
共計		427, 474	100%
巴拉圭			

物種	住房類型	動物數量	住房類型百分比
牛	牧場	558, 555	75. 66%
牛	禁閉	179, 648	24. 34%
共計		738, 203	100%
烏拉圭			
牛	牧場	312, 741	94. 28%
牛	禁閉	18, 984	5. 72%
共計		331, 725	100%

1 2020年，在哥倫比亞收購了一個廠，並於同年9月開始運作。因此，該國的總屠宰量有所增長。
2 阿根廷的數據與Rosario和Venado Tuerto單位相符。

環境

下面報告的環境指標對應於公司的所有活動單位。

水的收集和處理 GRI 303-3, 303-4

國家/單位	地表集水 (m ³ /年)		抽地下水 (m ³ /年)		公共供水網絡 (m ³ /年)		總取水量(m ³ /年)		水壓
	2019 年	2020 年	2019 年	2020 年	2019 年	2020 年	2019 年	2020 年	
阿拉瓜那	369,452.25	300,106.08	123,150.75	100,035.60	0.00	0.00	492,603.00	400,141.68	不
巴雷托斯	576,785.72	513,819.08	50,155.28	44,679.92	0.00	0.00	626,941.00	558,499.00	是
雅納烏巴	140,067.57	221,827.49	238,493.43	130,285.51	0.00	0.00	378,561.00	352,113.00	不
若澤·博尼法西歐	0.00	0.00	600,758.45	512,776.51	0.00	0.00	600,758.45	512,776.51	不
西米拉索爾	556,543.00	424,464.00	0.00	0.00	0.00	0.00	556,543.00	424,464.00	是
帕爾梅拉斯·德·戈亞斯	1,278,008.61	1,141,457.60	0.00	0.00	0.00	0.00	1,278,008.61	1,141,457.60	不
巴拉納廷加	547,349.43	435,205.80	0.00	0.00	0.00	0.00	547,349.43	435,205.80	不
羅林德莫拉	631,699.80	668,711.00	0.00	0.00	0.00	0.00	631,699.80	668,711.00	不
共計 - 巴西	4,099,906.38	3,705,591.05	1,012,557.91	787,777.54	0.00	0.00	5,112,464.29	4,493,368.59	-

國家/單位	地表集水 (m ³ /年)			抽地下水 (m ³ /年)		公共供水網絡 (m ³ /年)		總取水量(m ³ /年)	水壓
羅薩里奧	4,383,817.00	3,608,710.00	0.00	79,200.00	0.00	0.00	4,383,817.00	3,687,910.00	不可用
蓬特韋德拉	0.00	0.00	120,000.00	138,450.00	0.00	0.00	120,000.00	138,450.00	不可用
貝納多圖埃托	不可用	不可用	不可用	不可用	不可用	不可用	不可用	不可用	不可用
皮拉爾	0.00	0.00	22,992.00	34,336.00	0.00	0.00	22,992.00	34,336.00	不可用
共計 - 阿根廷	4,383,817.00	3,608,710.00	142,992.00	251,986.00	0.00	0.00	4,526,809.00	3,860,696.00	-
Frigomerc - 2號廠	0.00	0.00	323,672.00	276,011.00	32,630.00	18,814.00	356,302.00	294,825.00	不可用
Mussa - P8	0.00	0.00	328,696.00	235,166.00	97,383.00	22,816.00	426,079.00	257,982.00	不可用
(San Antonio - P3)	0.00	0.00	424,723.00	424,723.00	0.00	0.00	424,723.00	424,723.00	不可用
貝倫23號廠 (Belén - P23)	379,652.00	440,440.00	0.00	0.00	0.00	0.00	379,652.00	440,440.00	不可用
共計 - 巴拉圭	379,652.00	440,440.00	1,077,091.00	935,900.00	130,013.00	41,630.00	1,586,756.00	1,417,970.00	-
梅洛	539,860.00	674,362.00	0.00	0.00	0.00	0.00	539,860.00	674,362.00	不可用
卡拉斯科	525,433.00	612,259.00	0.00	0.00	304.00	286.00	525,737.00	612,545.00	不可用
卡內洛內斯	366,564.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	366,564.00	0.00	不可用
共計 - 烏拉圭	1,431,857.00	1,286,621.00	0.00	0.00	304.00	286.00	1,432,161.00	1,286,907.00	-
紅卡尼卡	0.00	0.00	4,148.00	0.00	273,996.00	275,110.00	278,144.00	275,110.00	不可用
布卡拉曼加*	0.00	74,147.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	74,147.00	不可用
共計 - 哥倫比亞	0.00	74,147.00	4,148.00	0.00	273,996.00	275,110.00	278,144.00	349,257.00	-
共計 - Athena Foods	6,195,326.00	5,409,918.00	1,224,231.00	1,187,886.00	404,313.00	317,026.00	7,823,870.00	6,914,830.00	-

*布卡拉曼加單位相應運營數據不可用，因為它是2020年9月被Athena食品公司收購的。

所有地區和有水壓地區的總排水量 (m³) - MINERVA FOODS (巴西)

水源類型	所有地區	有水壓的地區
地表水		
阿拉瓜那*	0	不適用
巴雷托斯	0	802, 993. 00
雅納烏巴	0	不適用
若澤·博尼法西歐	414, 567. 00	不適用
西米拉索尔	0	362, 570. 00
帕 尔 梅 拉 斯 · 德 · 戈 亚 斯	913, 350. 00	不適用
巴拉納廷加	383, 860. 00	不適用
羅林德莫拉	550, 550. 00	不適用
共計	2, 262, 330. 00	1, 165, 560. 00
水送到第三方		
雅納烏巴	360, 750. 00	不適用

*在阿拉瓜那 (Araguaína) 單位，所有處理過的廢水都通過施肥系統被送去給鄰近物業的牧場施肥。

**不適用

所有地區和有水壓地區的總排水量 (m³) - ATHENA FOODS

水源類型	所有地區	有水壓地區
地表水		
阿根廷	3, 088, 557. 00	不適用
烏拉圭	1, 093, 628. 00	不適用
巴拉圭	1, 134, 376. 00	不適用
哥倫比亞	279, 405. 00	不適用
共計	5, 595, 966. 00	-
水送到第三方	0. 00	不適用

廢物目的地

GRI 306-5

每次操作將運往最終處置的廢物總量，以公噸為單位 (t) – MINERVA FOODS（巴西）

廢物分類	廢物種類	2018年	2019年	2020年
非危險廢物		共計	共計	共計
回收，包括能源回收	酸牛脂	0.052	477.00	0
堆填區	普通廢物	2,698.00	2,139.15	1,773.29
回收	紙和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、膠袋、鐵質金屬、有色金屬、貨盤和油脂	2,810.00	2,984.00	2,584.35
堆肥	來自動物的廢物和食堂產生的有機垃圾	0.02586	43,023	37,289.30
焚化（混燒）	醫療保健廢物、用過的個人防護設備、用化學藥品或油脂浸漬的布和物品	–	–	–
共計		5,508.08	48,623.15	41,646.94

廢物分類	廢物類型	2018年	2019年	2020年
危險廢物		共計	共計	共計
回收，包括能源回收	電池、電子廢物、燈泡、廢植物油和其他廢油	0. 021	0. 026	23
堆填區	有毒化學品容器	155. 00	0. 0389	7. 81
回收	紙和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、膠袋、鐵質金屬、有色金屬、貨盤和油脂	–	–	–
堆肥	來自動物的廢物和食堂產生的有機垃圾	–	–	–
焚化（混燒）	醫療保健廢物、用過的個人防護設備、用化學藥品或油脂浸漬的布和物品	0. 53	0. 985	56. 73
共計		155. 551	1. 0499	87. 54
最終處置的廢物總量		5, 663. 63	48, 624. 19	41, 734. 48

每次操作將運往最終處置的廢物總量，以公噸為單位 (t) -
ATHENA FOODS

廢物分類	廢物類型	2018年	2019年	2020年
非危險廢物		共計	共計	共計
回收，包括能源回收	酸牛脂	0. 267	-	-
堆填區	普通廢物	3, 017. 66	2, 587. 06	4, 270. 00
回收	紙和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、膠袋、鐵質金屬、有色金屬、貨盤和油脂	89. 37	2, 127. 36	1, 652. 00
堆肥	來自動物的廢物和食堂產生的有機垃圾	29. 861	813. 00	10, 077. 00
焚化（混燒）	醫療保健廢物、用過的個人防護設備、用化學藥品或油脂浸漬的布和物品	71. 917	-	-
共計		3, 209. 07	5, 527. 42	15, 999. 00

廢物分類	廢物類型	2018年	2019年	2020年
危險廢物		共計	共計	共計
回收，包括能源回收	酸牛脂	–	–	–
堆填區	有毒化學容器	1. 83	16, 578. 95	28, 813. 87
回收	紙和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、膠袋、鐵質金屬、有色金屬、貨盤和油脂	10. 86	–	8. 00
堆肥	來自動物的廢物和食堂產生的有機垃圾	–	1, 428. 62	–
焚化（混燒）	醫療保健廢物、用過的個人防護設備、用化學藥品或油脂浸漬的布和物品	2. 21	0. 749	979. 00
共計		14. 9	18, 008. 32	29, 800. 87
最終處置的廢物總量		3, 223. 97	23, 535. 74	45, 799. 87

能源

GRI 302-1

按各地區消耗的總能源（GJ） - MINERVA FOODS（巴西）

单位	2019 年	2020 年
阿拉瓜那	62,833.24	52,931.32
巴雷托斯	83,180.31	85,442.54
雅納烏巴	38,108.37	37,402.03
若澤·博尼法西歐	70,175.90	61,746.56
西米拉索爾	62,225.43	58,768.54
帕爾梅拉斯·德·戈亞斯	129,449.52	127,795.79
巴拉納廷加	54,212.27	55,514.35
羅林德莫拉	68,566.40	82,322.00
共計	255,180.00	258,351.45

按各地區消耗的總能源（GJ） - ATHENA FOODS

國家	單位	2019 年	2020 年
阿根廷	羅薩里奧	207,639.36	216,136.29
	蓬特韋德拉	30,977.59	26,241.48
	貝納多圖埃托	-	23,837.76
	皮拉爾	27,643.67	21,673.33
巴拉圭	亞松森2号厂（Asunción Planta 2）	61,918.33	50,426.01
	亞松森8号厂（Asunción Planta 8）	45,364.73	36,114.92
	聖安東尼奧（San Antonio）	47,809.13	41,852.94
	貝倫（Belén）	74,851.11	76,961.18
乌拉圭	梅洛	44,740.93	54,376.38
	卡拉斯科	45,527.28	51,945.26
	卡内洛内斯	34,317.38	0.0
哥倫比亞	謝納加德奧羅	44,969.88	49,933.07
	布卡拉曼加*	-	8,201.33
共計		665.759,39	657.699,95

* 布卡拉曼加廠於2020年9月被購。

溫室效應氣體排放（tCO2e）－ 公司共計

氣體	範圍1			範圍2			範圍3*
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年	2020年
CH ₄	308,695.58	133,738.50	176,758.92	–	–	–	57.34
CO ₂	27,746.17	52,793.09	50,383.62	16,514.82	17,292.05	14,590.81	33,946.15
HFC–32	7.56	152.35	30.02	–	–	–	–
HFC–125	39.20	789.98	155.64	–	–	–	–
HFC–134	–	–	0.66				–
HFC–134a	3.09	22.82	0.29	–	–	–	–
N ₂ O	3,921.88	5,400.36	5,945.52	–	–	–	537.78
共計	340,413.47	192,897.10	233,274.66	16,514.82	17,292.05	14,590.81	34,541.27

溫室效應氣體排放（tCO2e）－ 按國別

氣體	範圍1			範圍2			範圍3*
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年	2020年
巴西	290,919.45	102,024.52	87,874.82	13,246.09	13,864.85	11,262.66	34,541.27
阿根廷	18,193.47	45,595.24	80,443.04	1,327.60	1,937.93	1,956.03	–
哥倫比亞	6,498.81	8,312.61	9,087.27	531.33	582.50	631.42	–
巴拉圭	6,213.73	14,824.98	23,390.88	–	–	–	–
烏拉圭	18,588.01	22,457.02	32,478.65	1,409.80	906.77	740.70	–
共計	340,413.47	192,897.10	233,274.66	16,514.82	17,292.05	14,590.81	34,541.27

溫室效應氣體排放（tCO2e）－ 公司共計

氣體	範圍1			範圍2			範圍3*
	2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年	2020年
可再生CO ₂	147,474.70	204,800.86	157,200.68	18,346.73	–	–	3,907.52

溫室效應氣體排放 （tCO2e） - 範圍3 - 巴西

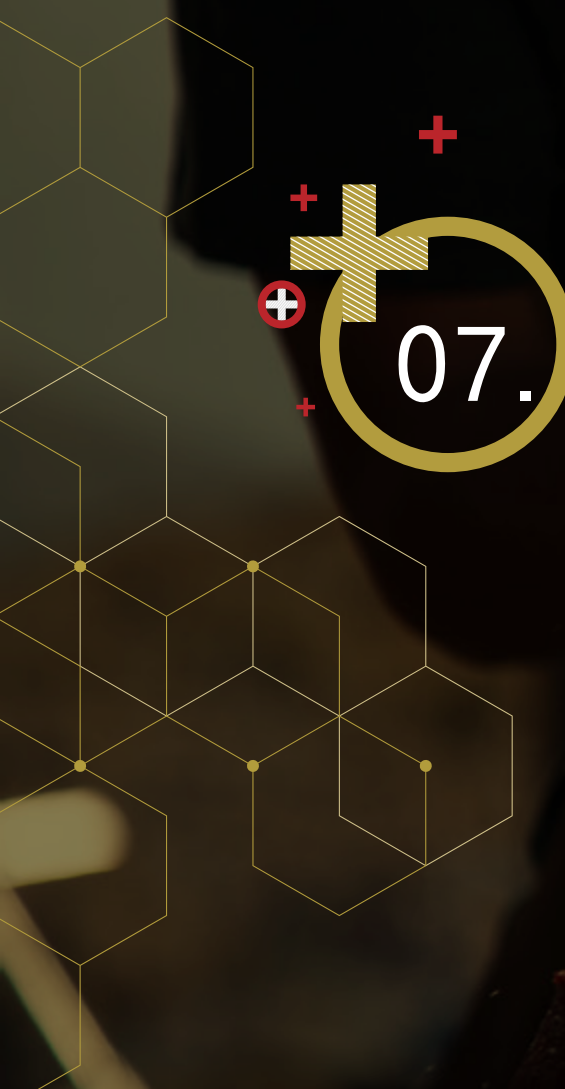
類別	範圍3*
2020年	
員工上下班（家 - 工作）	1,720.41
運輸和配送（upstream）	32,212.87
差旅	607.99
共計	34,541.27

* 2020年開始對巴西運營的“範圍3”排放量進行監控。

每公噸成品的溫室氣體排放量（TPA）

	2019年	2020年
共計	0.22	0.26





07. GRI 內容摘要

GRI 102-55

一般披露

GRI 標準	披露	頁面/URL	省略	永續發展目標
GRI 101: 2016年基礎				
	GRI 101沒有披露			
組織概況				
GRI 102: 2016年一般內容	102-1 組織名稱	7		
	102-2 活動, 品牌, 產品和服務	7 、 15		
	102-3 組織總部的位​​置	7 、 50		
	102-4 營業地點	7		
	102-5 所有權的性質和法律形式	7		
	102-6 銷售市場	7 、 15		
	102-7 組織規模	8		
	102-8 有關員工和其他勞工的資訊	63 、 80		8、 10
	102-9 供應鏈	47		
	102-10 組織及其供應鏈的重大變化	19		
	102-11 預防原則或方法	32		
	102-12 外部舉措	30		
	102-13 加入協會名稱	30		
策略				
GRI 102: 2016年一般披露	102-14 最高高管的聲明	4		
道德與誠信				
GRI 102: D2016年一般披露	102-16 價值觀、原則、標準和行為守則	19		16

GRI 標準	披露	頁面/URL	省略	永續發展目標
治理				
GRI 102: 2016 年一般披露	102-18 治理結構	20 、 21		
利益相關者參與				
GRI 102: 2016 年一般披露	102-40 利益相關者 團體列表	31		
	102-41 集體談判協議	63		8
	102-42 利益相關者 的識別和選擇	31		
	102-43 利益相關者 參與的方法	31		
	102-44 提出的主要關切事項和主題	31		
報告實務				
GRI 102: 2016年一般披露	102-45 合併財務報表中包含的實體	3		
	102-46 定義報告內容和主題限制	3		
	102-47 實質性主題清單	31		
	102-48 重新編制信息	3		
	102-49 報告中的變更	3		
	102-50 報告所涉期間	3		
	102-51 最近報告的日期	3		
	102-52 報告發佈週期	3		
	102-53 有關報告問題的聯繫方式	3		
	102-54 符合GRI標準的報告聲明	主題沒有披露		
	102-55 GRI內容摘要	102		
	102-56 外部驗證	未經審計的報告		

實質性主題

GRI 標準	披露	頁面/ URL	省略	永續發展目標
經濟績效				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方法及其組成部份	38		
	103-3 評估管理形式	38		
GRI 201: 2016年經濟績效	201-1 產生和分配的直接經濟價值	38		8、9
	201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	35		13
市場佔有率				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	83		
	103-3 評估管理形式	83		
GRI 202: 2016年市場佔有率	202-1 最低工資與地方最低工資的比例, 按性別分列	83		1、5、8
間接經濟影響				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	69		
	103-3 評估管理形式	69		
GRI 203: 2016年間接經濟影響	203-1 基礎設施投資和服務支持	69		5、9、11

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
反貪腐				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	23		
	103-3 評估管理形式	23		
GRI 205: 2016年反貪腐	205-2 反貪腐政策和程式方面的溝通和能力建設	23		16
能源				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	75		
	103-3 評估管理形式	75		
GRI 302: 2016年能源	302-1 組織內部的能源消耗	76 、 99		7、8、12、13
	302-2 組織外部的能源消耗	76		7、8、12、13
	302-3 能源强度	77		
	302-4 降低能耗	76		7、8、12、13
	302-5 降低產品和服務的能源需求	76		7、8、12、13
水和廢水				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	74		
	103-3 評估管理形式	74		

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
GRI 303: 2018年水和廢水	303-1 與水作為共享資源的相互作用	74		6、12
	303-2 與水排放有關的影響的管理	74		6
	303-3 取水	92		6
	303-4 排水	92		6
	303-5 耗水量	74		6
生物多样性				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	44		
	103-3 評估管理形式	44		
GRI 304: 2016年生物多样性	304-2 活動，產品和服務對生物多样性的重大影響	公司沒有管理與對生物多样性的重大直接和間接影響相關的定量數據。與砍伐森林和供應商管理有關的行動在“永續牲畜”一章中進行了詳細說明。		6、14、15
排放				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	75		
	103-3 評估管理形式	75		
GRI 305: 2016年的排放	305-1 溫室氣體 (GEE) 的直接排放 (範圍1)	76		3、12、13、14、15
	305-2 溫室氣體 (GEE) 的直接排放 (範圍2)	75		3、12、13、14、15
	305-3 溫室效應氣體 (GEE) 的其他間接排放 (範圍3)	75		3、12、13、14、15
	305-4 溫室效應氣體 (GEE) 的排放強度	75		13、14、15
	305-5 減少溫室效應氣體 (GEE) 的排放	75		13、14、15

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
廢水和廢物				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	78		
	103-3 評估管理形式	78		
GRI 306: 2020年廢物	306-1 廢物的產生以及與廢物有關的重大影響	78		
	306-2 管理與廢物有關的重大影響	78		
	306-3 產生的廢物	78		
	306-5 最終處置的廢物	95		
環保合規				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	44 、 74		
	103-3 評估管理形式	44 、 74		
GRI 307: 2016年環保合規	307-1 不遵守環境法律法規	該資訊正在更新中, 並將在參考表上發佈。		16
工作				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	62 、 63		
	103-3 評估管理形式	62 、 63		
GRI 401: 2016年工作	401-1 新員工和員工流動率	87		5、8、10
	401-2 提供給全職員工但不提供給臨時工或兼職員工的福利	63		3、5、8

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
勞資關係				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	11、66		
	103-3 評估管理形式	11、66		
GRI 403: 2018年職業健康和安全	403-1 職業健康和安全管理系統	66		8
	403-2 危害識別，風險評估和事故調查	66		8
	403-3 職業健康服務	66		8
	403-4 員工的參與、與員工就職業健康和安全進行諮詢和溝通	66		8、16
	403-5 對員工進行職業健康和安全方面的培訓	66		8
	403-6 促進工人健康		公司通過其醫療服務提供各種急救服務，並將病例轉交給專家。我們的服務是針對職業性質的。	3
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關的職業健康和安全影響	66		8
	403-8 受職業健康和安全管理體系覆蓋的勞工	66		8
	403-9 工作意外	66		3、8、16
	403-10 職業病	66		

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
培訓和教育				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	62、63		
	103-3 評估管理形式	62、63		
GRI 404: 2016年培訓和教育	404-1 每位員工每年的平均培訓時間	85		4、5、8、10
	404-2 員工技能改善方案和職業過渡援助	65		8
	404-3 接受定期績效和職業發展評估的員工比例	85		5、8、10
多樣性與機會均等				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	63、64		
	103-3 評估管理形式	63、64		
GRI 405: 2016年多樣性與機會均等	405-1 治理機構和員工的多樣性	80		5、8
	405-2 女性與男性所領取的基本工資和報酬之間的比例	83		5、8、10

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
不歧視				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	23		
	103-3 評估管理形式	23		
GRI 406: 2016年不歧視政策	406-1 歧視案件和採取的糾正措施	24		5、8
強迫工作或類似奴役				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	32、44		
	103-3 評估管理形式	32 、44		
GRI 409: 2016年強迫工作或類似奴役	409-1 存在強迫勞動或類似奴役案件重大風險的作業和供應商	32		8
人權評估				
GRI 103: 2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	23、30、32、44		
	103-3 評估管理形式	23、30、32、44		
GRI 412: 2016年人權評估	412-1 受人權或人權影響評估的業務	32		

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
當地社區				
GRI 103:2016年管理方法	103-1 實質性主題及其限制的說明	31		
	103-2 管理方式及其組成部份	69		
	103-3 評估管理形式	69		
GRI 413: 2016年當地社區	413-1 針對當地社區的參與活動, 影響評估和發展計畫	70		
外包和採購				
食品行業補充 - 外包和採購	FP1符合組織採購政策的供應商採購量百分比	44、46、48		
	FP2符合國際公認標準和認證的採購量百分比, 按認證類型細分	44、47 、54		
	FP5 根據公認的國際標準, 在經過第三方認證的工廠生產的產品的百分比	40、44、51		2、12、14、15

GRI 標準	披露	頁面 / URL	省略	永續發展目標
動物福利	FP9 按物種和飼養類型分列的飼養和/或加工動物的百分比和總數	在任何國家的Minerva食品屠宰加工單位都沒有飼養動物，因此沒有進行切割或基因改變的做法。 在Minerva活牛出口活動中進行飼養，繁殖或增肥，必須嚴格遵守動物福利政策準則。Minerva食品公司仍確保所有原料和原料供應商不使用遺傳基因工程、動物克隆或生長激素的做法。	2、15	
	FP11 按物種和品種，住房類型劃分的飼養和/或加工動物的百分比和總數	54 、 91		
	食品行業補充 - 動物福利			
	FP12 按物種和飼養類型分列的與使用抗生素、抗炎、激素和/或生長促進劑治療有關的政策和做法	本公司的屠宰和加工部門不飼養動物。 這些是在飼養和增肥過程完成後購買的，因此Minerva不使用抗生素、抗炎、激素和/或促進生長的治療方法。 此外，要求所有供應商遵守衛生法律和動物福利標準，公司不鼓勵預防性地使用抗生素，以符合全球對這一問題的認識趨勢。也沒有基因工程、克隆或在其生產中使用生長激素的做法。其他可適用的侵入性手術程式，如脫位、分娩和剖腹產，應始終由熟練的護理人員進行，術前和術後護理應嚴格遵循減輕疼痛的指導方針。 在Minerva活牛出口活動中進行飼養、繁殖或增肥，必須嚴格遵守動物福利政策準則。	2	
	FP13 重大違反法律法規和遵守與陸、水動物運輸、處理和屠宰做法有關的自願標準的案件總數	在巴西，有7起不合規事件引起了警告。Minerva並沒有設定違規目標，但近年來已大大減少。Athena食品公司沒有違規行為。任何由聯邦監察局或同等機構自行處理的案件，由於不遵守法律，均被視為重大案件，所有發現的不合規定之處均通過有效的行動計畫加以處理，以避免再次發生偏差。		

公司信息和編輯團隊

Minerva Foods

Barretos

地址 Antônio Manço Bernardes, s/nº

Chácara Minerva

Barretos (SP) - Brasil

郵政編碼/ CEP 14.781-545

電話: +55 (17) 3321 3355

São Paulo

R. Leopoldo Couto de Magalhães Jr, 758

conjunto 82, 8º andar - Itaim Bibi

São Paulo (SP) - Brasil

郵政編碼/ CEP 04.542-000

電話: +55 (11) 3074 2444

機構關係總監

João de Almeida Sampaio Filho

永續發展部

Taciano Custódio, Tamara Lopes,
Gabriel Clemente 和 Natalia Rasteiro

溝通執行經理

Denise Rocha 和 Adriana Moutinho

編輯、GRI 諮詢和設計

Report Sustentabilidade

照片

Minerva庫存照片;
Marcio Bruno



Minerva Foods